



Годовой отчет

(краткая версия)

[Узнать больше →](#)



Об отчете

Наименование компании

В данном отчете наименования «Группа Астра», «Астра», группа, компания в различных формах означают ПАО Группа Астра и его дочерние и зависимые общества. Наименования ПАО Группа Астра и Общество означают материнскую компанию ПАО Группа Астра.

Заявление об ответственности

Исходя из всей имеющейся информации, руководство ПАО Группа Астра подтверждает, что отчет объективно отражает информацию о результатах и изменениях в деятельности группы, ее текущем положении, а также основных рисках и факторах неопределенности, связанных с деятельностью группы.

Заявления прогнозного характера

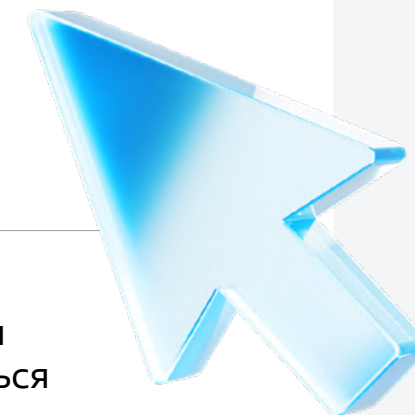
Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно операционных, финансовых, экономических и рыночных показателей, характеризующих дальнейшее развитие группы. Реализация планов и намерений непосредственно связана с рыночной, экономической, политической, правовой и социальной ситуацией в России и мире. В связи с этим результаты в будущем могут отличаться от прогнозируемых.

Ограничение ответственности

Настоящий отчет не является проспектом ценных бумаг, решением о выпуске ценных бумаг, предложением купить ценные бумаги или какие-либо активы или принять участие в подписке на ценные бумаги, или продать ценные бумаги или какие-либо активы, не является офертой или приглашением делать оферты, не является рекламой ценных бумаг, гарантией или обещанием продажи ценных бумаг или каких-либо активов или проведения размещения ценных бумаг или заключения какого-либо договора, и не должен толковаться в каком-либо из этих качеств.



С полной версией
годового отчета вы
можете ознакомиться
[по ссылке.](#)





«Группа Астра»: уверенное движение вперед

«Группа Астра» — ведущий российский разработчик защищенного инфраструктурного программного обеспечения (ПО). Инфраструктурное ПО лежит в основе цифровой архитектуры современных организаций. Оно включает операционные системы, системы управления базами данных (СУБД), средства защиты информации, управления, хранения, передачи данных и других операций необходимых для устойчивого функционирования бизнес-приложений и цифровых сервисов.

«Астра» обеспечивает стабильную и безопасную работу ИТ-систем клиентов, предлагая полный стек инфраструктурных решений — от операционных систем и СУБД до платформ резервного копирования и облачной инфраструктуры.

Залог нашего успеха — **собственная импортонезависимая экосистема продуктов и сервисов**, ориентированная на высокий уровень технологий, информационную безопасность и соответствие требованиям заказчиков.

Мы предлагаем надежную и масштабируемую альтернативу зарубежным ИТ-решениям, способствуя цифровой трансформации и укреплению технологического суверенитета.

¹ Здесь и далее по данным Strategy Partners.

76%

доля Astra Linux на рынке российских операционных систем ¹

21%

доля рынка инфраструктурного ПО российских разработчиков





Почему «Группа Астра»?

1

Крупный рынок с потенциалом роста для российских разработчиков

«Группа Астра» работает на крупном и растущем рынке инфраструктурного ПО, среди драйверов которого сохраняющийся тренд на импортозамещение и цифровой суверенитет, уход западных вендоров с российского рынка, возрастающие потребности в информационной безопасности, а также поддержка отрасли со стороны государства.

5

Компания роста с акцентом на прибыльность

Компания продолжает демонстрировать один из самых высоких темпов роста среди российских публичных компаний. Отчетный 2024 год стал рекордным по выручке: она выросла на 80% по сравнению с предыдущим годом и составила 17,2 млрд руб. Тактическая цель менеджмента «Астры» к 2026 году — удвоение бизнеса. Для достижения этой цели компания активно инвестирует в развитие продуктово-сервисной экосистемы, расширение клиентской базы, масштабирование команды и бизнеса. В 2024 году чистая прибыль увеличилась на 66% по сравнению с 2023 годом.

2

Уверенные лидерские позиции среди российских разработчиков

Группа стабильно увеличивает отрыв от конкурентов. В ключевом продуктовом сегменте — операционных системах — ОС Astra Linux занимает 76% рынка. Лидерство в этой категории — основа для увеличения доли в остальных сегментах рынка инфраструктурного ПО, где «Группа Астра» также занимает ведущую позицию с рыночной долей 21% среди российских разработчиков.

6

Растущая и диверсифицированная база клиентов

Продуктами «Группы Астра» пользуются более 29 000 клиентов — на 29% больше, чем годом ранее. Такой рост — результат системной работы над качеством, надежностью и актуальностью наших решений. Нас выбирают организации, которым важно строить устойчивую, безопасную и современную ИТ-инфраструктуру. Мы предлагаем масштабируемые решения, которые соответствуют самым высоким требованиям к безопасности и производительности.

3

Уникальная экосистема импортонезависимых продуктов

«Астра» создала экосистему продуктов, которая позволяет ей занимать лидирующие позиции на рынке отечественного программного обеспечения. Портфель группы включает более 35 ИТ-решений: средства виртуализации, управление доменом, резервное копирование, создание виртуальных рабочих мест, инфраструктурные платформы, корпоративная почта и другие.

7

Команда профессионалов

За последние несколько лет наша команда выросла более чем в 6 раз — сегодня в ней свыше 2800 человек. Из них 71% — ИТ-специалисты с большим опытом разработки. Команда «Группы Астра» — наш основной актив. Мы привлекаем лучших профессионалов и устанавливаем стандарты для комфортной и эффективной рабочей среды, где каждый может раскрыть свой потенциал и развить новые навыки.

4

Высокий уровень корпоративного управления и прозрачная дивидендная политика

Акции «Группы Астра» включены в первый котировальный список Московской биржи и входят в состав 13 фондовых индексов, включая ключевые — Индекс Мосбиржи и РТС. Это подтверждает соответствие компании высоким требованиям к корпоративному управлению, информационной открытости и качеству взаимодействия с инвесторами. Мы уверены, что успех «Группы Астра» напрямую связан с доверием со стороны инвестиционного сообщества. Именно поэтому мы выстраиваем отношения с инвесторами на принципах прозрачности, ответственности и постоянного диалога, открыто делимся нашими достижениями, планами и вызовами.



Экосистема продуктов и сервисов

Мы постоянно работаем над расширением нашей экосистемы и улучшением ее составляющих. В 2024 году «Группа Астра» выпустила обновления для каждого продукта экосистемы.

Портфельный подход

В 2024 году мы внедрили портфельный подход, объединив продукты и сервисы по облику целевой аудитории, ценностному предложению, сценариям совместной интеграции и другим параметрам. Основное преимущество портфельного подхода — это возможность выстраивать совместную стратегию развития сразу нескольких продуктов, достигая синергетического эффекта.

¹ Astra Wine, Astra Automation и Astra Monitoring не входят в портфели, но являются поддерживающими продуктами для клиентского и серверного портфелей.

Всего «Астра» выделяет

8 портфелей ¹:

- | | |
|----------------|----------------------------------|
| ■ Клиентский | ■ Виртуализация / частное облако |
| ■ Серверный | ■ Резервирование и защита данных |
| ■ Коммуникация | ■ Гибридные платформы |
| ■ Данные | ■ Сервисы / приложения |





Клиентский



Защищенная ОС
Релиз 1.8

- Версии LTS ядер 6.1, 6.6
- Современная пакетная база
- Новая структура репозиториев
- Автоматизация обновления ОС с 1.7 до 1.8
- Защищенная СУБД в составе ОС, сертифицированная ФСТЭК по первому классу для СУБД
- Новый интерфейс Astra Proxima
- «Astra Linux № 1 в Market», CNews: «Рейтинг российских операционных систем 2024 года»



ОС для мобильных устройств



Встраиваемая версия ОС для специализированных устройств



Запуск привычных приложений без наличия предустановленной Windows ОС

Серверный



Релиз 1.8

ОС для создания высоконагруженных и отказоустойчивых систем

- Версии LTS ядер 6.1, 6.6
- Современная пакетная база
- Новая структура репозиториев
- Автоматизация обновления ОС с 1.7 до 1.8
- Защищенная СУБД в составе ОС, сертифицированная ФСТЭК по первому классу для СУБД



Служба каталогов для Linux

- Выпущено два крупных минорных релиза
- Получен сертификат ФСТЭК по второму уровню доверия
- Опубликован обучающий курс
- Сформировано комьюнити из более чем 1000 ALD-профессионалов



NEW

Решение для централизованного управления ИТ-инфраструктурой

- Два релиза с расширением функционала



NEW

Автоматизация и развертывание ПО



NEW

Мониторинг всех слоев ИТ-инфраструктуры

Коммуникация



Корпоративный сервер

- Развитие архитектуры кластеризации и отказоустойчивости
- Ускорение работы с базами данных
- Упрощение миграции почты и инфраструктуры



NEW

Корпоративный клиент

- Универсальная работа с почтовыми серверами
- Встроенная платформа микроприложений



Корпоративное мобильное рабочее место

- Первый релиз WorksPad MDM с новыми и дополнительными возможностями контроля мобильных устройств и управления ими
- Усиление интеграции с ИБ
- Новые возможности администрирования
- «Мобильные рабочие места сотрудников» — проект года, победитель премии TAdviser IT Prize 2024

Данные



NEW ПАК

Высокопроизводительная машина баз данных

- Вошла в Реестр российского ПО Минцифры и реестр Минпромторга
- Выпущено два мажорных релиза



Система управления базами данных

- Получен сертификат ФСТЭК по четвертому уровню доверия
- Выпущено восемь релизов (один мажорный)
- СУБД: разработчик года, победитель премии TAdviser IT Prize 2024



Платформа управления базами данных

- Выпущено шесть релизов (два мажорных)



NEW

ETL/ELT-процессы и построение корпоративного хранилища данных



Виртуализация / частное облако



Защищенное
частное облако

NEW ПАО

- Внедрены новый способ автоматизированной установки платформы и функционал мониторинга инфраструктуры
- Реализован портал самообслуживания



Инфраструктура
виртуальных рабочих мест

- Выпущен протокол TERA
- Выпущено два мажорных релиза и около 50 функциональных разработок
- Первая версия балансировщика нагрузки Termidesk Connect
- «Виртуальные рабочие места» — проект года, победитель премии TAdviser IT Prize 2024



Серверная
виртуализация

- Изменение способа авторизации
- Поддержка отказоустойчивых кластеров
- Горячее добавление ресурсов виртуальной машины и т. д.



Управление физической
инфраструктурой

- Режим обслуживания сервера
- Возможность брендирования интерфейса для OEM-партнеров



Управление ИТ-
инфраструктурами и их анализ

- Адаптивный дизайн и улучшение интерфейса
- Множество новых интеграций

Резервирование и защита данных



Резервное копирование

- Более 120 интеграций с отечественным и зарубежным ПО
- Более 100 разработанных ИБ-функций
- Встроенная кластеризация и многопоточность
- Получен сертификат ФСТЭК по четвертому уровню доверия



2025

Создание географически распределенной
инфраструктуры, устойчивой к катастрофам



2025

ПО для создания
отказоустойчивых инфраструктур



2025

Многоуровневое хранилище
резервных копий

Гибридные платформы



NEW

Гибридная платформа контейнеризации для
управления мультикластерами Kubernetes

- Второе место в рейтинге российских Kubernetes
- Выпущено четыре релиза



Платформа для разработки ПО

- Добавлена прямая интеграция с RuStore
- Переезд на инфраструктуру Astra Cloud
- Интеграции с ИБ-инструментами
- 13 релизов и более 300 решенных крупных задач и проектов



Автоматизация развертывания
веб-приложений



Доверенная среда разработки
и исполнения Java

Сервисы / приложения



NEW

Облачная платформа для построения
ИТ-инфраструктур любого масштаба,
полностью реализованная на базе
собственных продуктов «Группы Астра»

- Выделенное частное облако
- Продукты «Группы Астра» по подписке
- Дата-центр Tier IV AtomData
- Комплексная поддержка без лишних расходов на штат



2025

Корпоративное хранилище документов
и медиафайлов на базе Nextcloud



L&D-решения

- Выпущена Knomary TMS 2.0
- Разработаны модули обучения, развития и оценки
- Выделен отдельный продукт Knomary — «Целеполагание»
- Knomary Production реализовала более 80 проектов по созданию контента для клиентов
- В базу знаний «Линда» добавлен ИИ-помощник для работы с текстом



Полный спектр консалтинговых услуг
при применении продуктов «Астры»
в рамках проектов модернизации
ИТ-инфраструктуры заказчика

- Открыто четыре новых практики
- Разработаны и внедряются у заказчиков:



NEW

Централизованное управление
кодированием корпоративных
данных на APM пользователей



NEW

Платформа для создания
корпоративных приложений



Авторизованное обучение,
образовательный портал



Развитие сервисов

Сервисное направление — неотъемлемая часть деятельности «Группы Астра» и ключевой элемент в обеспечении устойчивой эксплуатации и качественного внедрения продуктов компании.

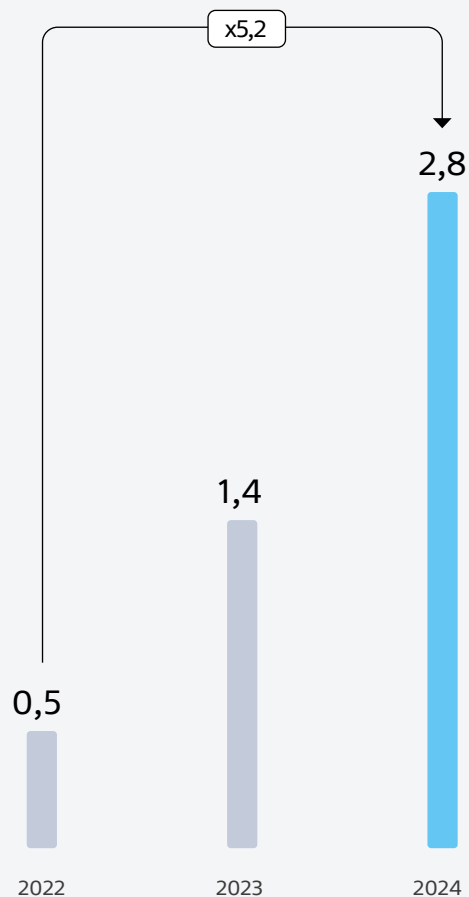
Направление охватывает:

- консалтинг
- внедрение
- сопровождение
- обучение

формируя полный цикл взаимодействия с заказчиками на всех этапах проекта и после его завершения.

В 2024 году выручка от сервисного сопровождения продуктов составила 2,8 млрд руб., увеличившись в 5,2 раза по сравнению с 2022 годом. Такой рост стал результатом расширения инсталляционной базы, увеличения спроса на комплексные услуги по сопровождению, консалтингу и внедрению, а также системной работы с клиентским опытом и качеством сервиса.

Выручка от сопровождения продуктов, млрд руб.



Сервисы «Группы Астра» направлены на:

МОНЕТИЗАЦИЯ

Работа с инсталляционной базой¹

СОПРОВОЖДЕНИЕ

Сопровождать клиентов на всем жизненном цикле применения продуктов

ПЕРЕДАЧА ЭКСПЕРТИЗЫ

Формировать и передавать экспертизу партнерам и заказчикам

НОВЫЕ ИДЕИ

Находить потребности и доводить их до продуктовых команд

Консалтинговое направление «Группы Астра» играет ключевую роль в проектах внедрения решений и построения ИТ-инфраструктуры заказчиков. Центром проектной экспертизы выступает команда Astra Consulting, предоставляющая комплекс услуг — от обследования и проектирования до поэтапной миграции и сопровождения. Данное направление усиливает роль «Группы Астра» как вендора полного цикла, способного не только предложить технологические решения, но и обеспечить их эффективное внедрение, адаптацию под бизнес-процессы заказчика и долгосрочную поддержку.

¹ Увеличение прибыли за счет существующих клиентов.

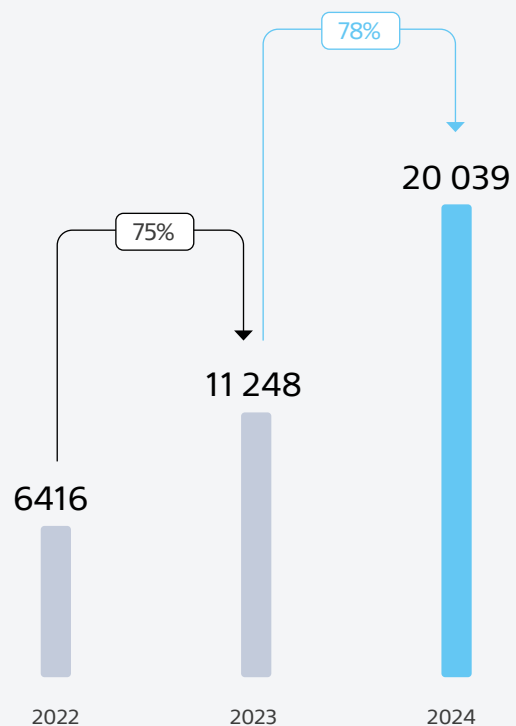


Ключевые результаты

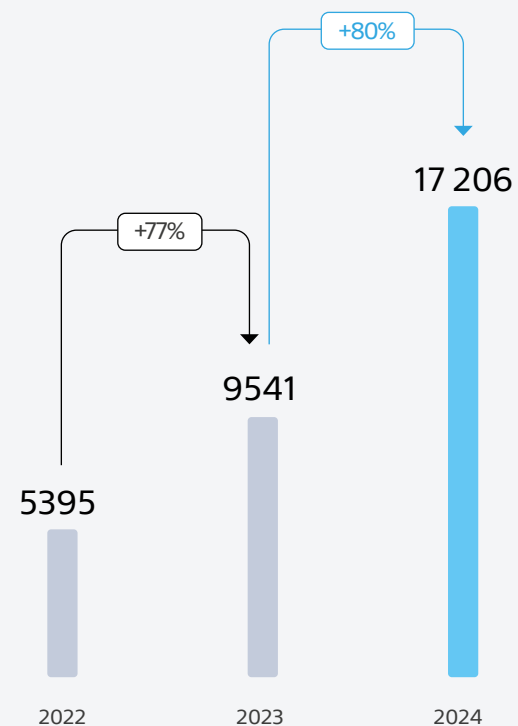
Финансовые и операционные результаты

«Группа Астра» устойчиво растет и укрепляет свои позиции среди лидеров российской ИТ-отрасли. Спрос на инфраструктурное ПО отечественной разработки и стабильное развитие экосистемы дают синергетический эффект, способствуя увеличению всех ключевых показателей. 2024 год стал для компании рекордным по выручке, прибыли и EBITDA, что подтвердило эффективность выбранной стратегии и высокий уровень операционной устойчивости.

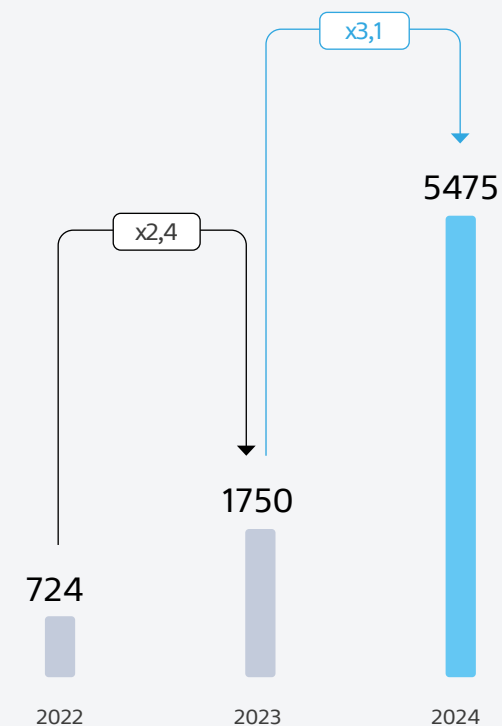
Отгрузки,
млн руб.



Выручка,
млн руб.



Выручка от продуктов
экосистемы, млн руб.

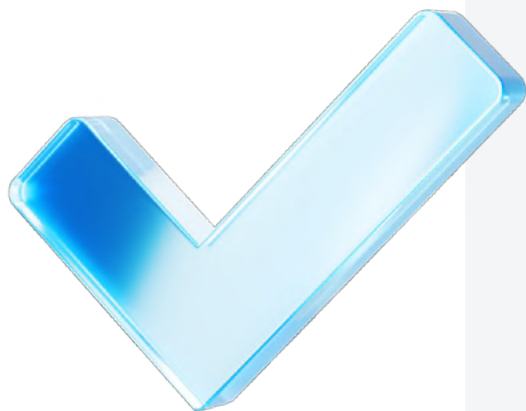




Финансовые и операционные результаты

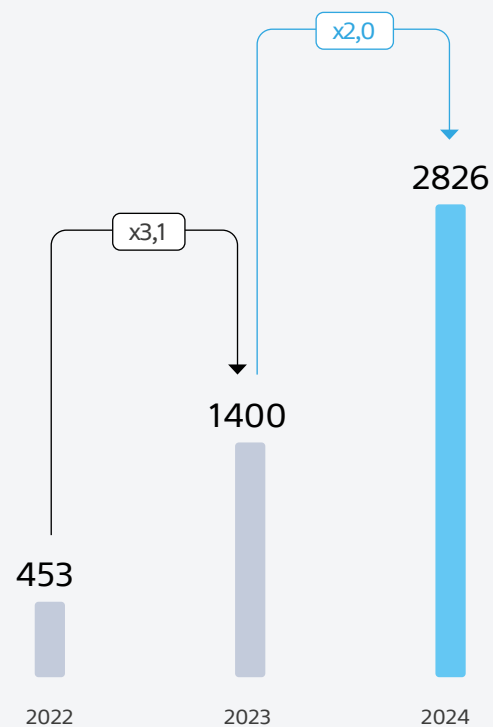
41%

рентабельность
скорр. EBITDA¹

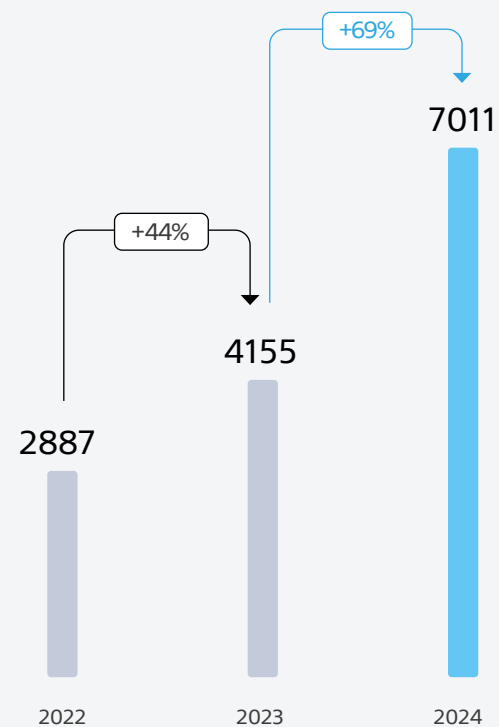


¹ Скорректирована на расходы по мотивационной программе.

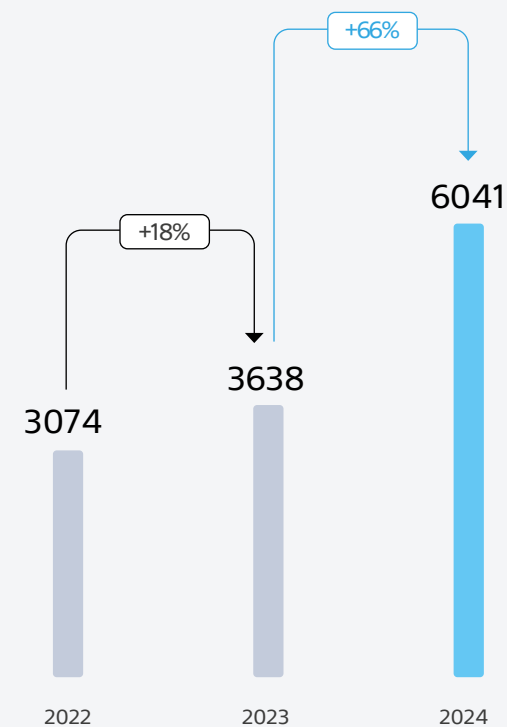
**Выручка от сопровождения
продуктов, млн руб.**



**Скорр. EBITDA¹,
млн руб.**



**Чистая прибыль,
млн руб.**





Высокий положительный свободный денежный поток

В 2024 году свободный денежный поток (FCF) составил 1,4 млрд руб.¹, что стало возможным даже при росте капитальных затрат в отчетном году. Рост свободного денежного потока во многом обеспечен значительным приростом операционного денежного потока — до 5,4 млрд руб. (рост 57% год к году), что отражает эффективность масштабирования бизнеса и устойчивость операционной модели.

Низкий уровень долговой нагрузки и высокая рентабельность позволяют компании формировать достаточный резерв ликвидности для финансирования инвестиционной программы. Это также обеспечивает стабильную основу для выплаты дивидендов в рамках действующей дивидендной политики.

¹ В расчете FCF используются капитальные затраты согласно отчету о движении денежных средств.

Минимальный уровень долговой нагрузки

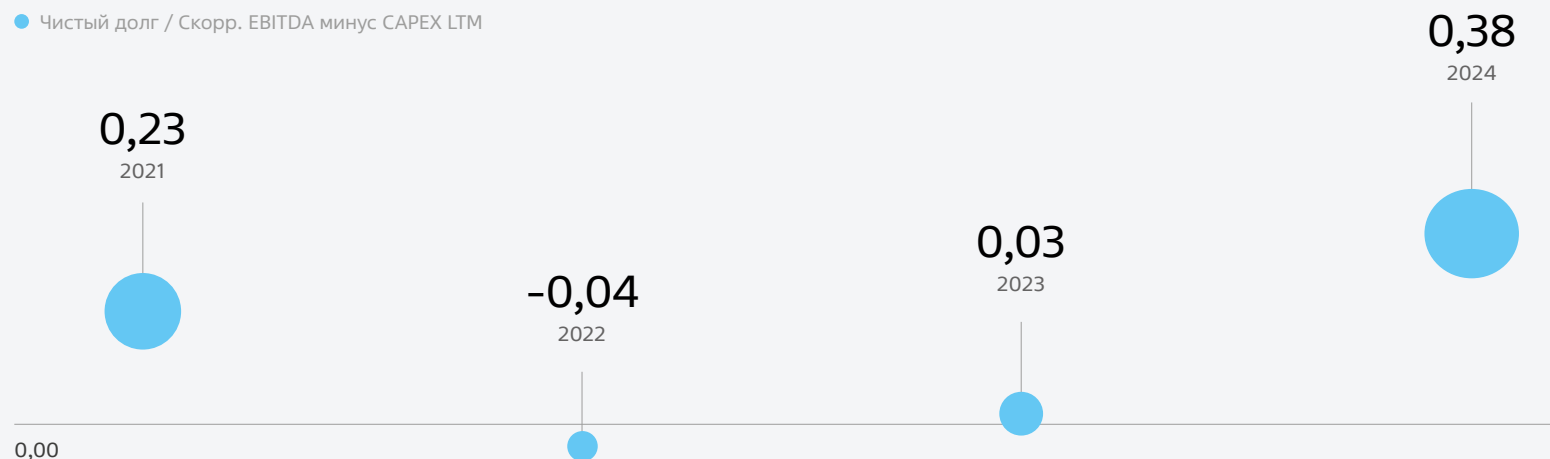
Группа эффективно управляет ликвидностью и стабильно генерирует денежный поток, обеспечивающий финансирование роста, благодаря чему «Астра» сохраняет низкий уровень долговой нагрузки. Эта стратегия позволяет даже в условиях жесткой денежно-кредитной политики поддерживать инвестиции в технологическое развитие. Значение чистого долга «Группы Астра» на конец отчетного периода составило 1,6 млрд руб.

Соотношение чистого долга к скорр. EBITDA минус CAPEX LTM на 31 декабря 2024 года составило 0,38. Долговой портфель компании сформирован исключительно за счет рублевых кредитов и займов. Большая доля кредитных обязательств приходится на субсидированную невозобновляемую кредитную линию, ставка по которой рассчитывается как $0,9 \times \text{КС} + 3,2\%$.

**Чистый долг /
Скорр. EBITDA минус
CAPEX LTM, млн руб.**

1,00 Граница выплаты дивидендов в размере не менее 25% от скорр. ЧП минус CAPEX.

● Чистый долг / Скорр. EBITDA минус CAPEX LTM





Финансовые и операционные результаты

Экосистема продуктов «Группы Астра» обеспечивает широкие возможности для интеграции и масштабирования, позволяя эффективно решать задачи заказчиков из разных отраслей. Мы ведем разработку с учетом практического опыта и актуальных требований рынка, создавая прикладные инструменты, направленные на повышение устойчивости и технологической независимости бизнеса.



»35

количество продуктов
в экосистеме на конец 2024 года

»3200

количество программных
и аппаратных продуктов,
совместимых с решениями группы

»1200

количество технологических
партнеров



Рейтинг успеха: наши достижения в цифрах

В 2024 году «Астра» достигла значительных успехов, получив признание от авторитетных агентств и рейтингов. Мы гордимся нашими достижениями и рады поделиться ими.

Корпоративные достижения и рейтинги

Одна из самых дорогих компаний Рунета

60-е место в рейтинге крупнейших ИТ-компаний страны

50-е место в рейтинге «Крупнейшие ИТ-компании России»

«Группа Астра» — лауреат в номинации «Прорыв года»

1-е место в ежегодном IR-рейтинге сообщества частных инвесторов

Личные достижения руководства

Генеральный директор Илья Сивцев вошел в топ-100 ИТ-лидеров

Генеральный директор Илья Сивцев стал лауреатом премии

Отдельные менеджеры компании вошли в рейтинг «Топ-1000 российских менеджеров» в ИТ-сегменте

Финансовые и инвестиционные награды

46-е место в рейтинге крупнейших по объему торгов компаний на Московской бирже

«IPO года»

«Лучшая сделка SPO»

«Эмитент акций года в ИТ»

«Компания года. Прозрачность и открытость»



Рейтинг успеха: наши достижения в цифрах

Технологические и продуктовые награды



OS Astra Linux — лидер рейтинга российских операционных систем 2024 года

RuPost — 1-е место в рейтинге корпоративных почтовых решений 2024 года



Tantor XData — «Решение года»

RuPost — «Лучшее корпоративное почтовое решение»



Termidesk — лидер в номинации «Виртуальные рабочие места: проект года»

WorksPad — лидер в номинации «Мобильные рабочие места сотрудников: проект года»

Tantor Labs — лидер в номинации «СУБД: разработчик года»

Награды за рост и инновации



«Группа Астра» — «Самые быстрорастущие софтверные компании» в номинации «Крупный бизнес»

ISPSystem — «Самые быстрорастущие софтверные компании» в номинации «Средний бизнес»



Награда в номинации «Экосистемная эволюция»



Лучшая ИТ-компания в импортозамещении для сектора финансовых корпораций

Эти награды, высокие места в рейтингах и признание вдохновляют нас на новые свершения и подтверждают, что мы движемся в правильном направлении. Мы благодарны нашим партнерам, клиентам и команде за поддержку и доверие!

Образовательные и социальные награды



Благодарственная грамота за содействие в решении образовательных задач



3-е место в номинации «Вклад в образование и развитие отрасли EdTech»





Стратегия «Группы Астра»

«Группа Астра» продолжает занимать ведущие позиции среди российских разработчиков инфраструктурного ПО с долей рынка в 2024 году на уровне 21%. По итогам отчетного года наша компания — уверенный лидер на рынке отечественных операционных систем с долей 76%, при этом еще в 2020 году она составляла 49%¹.

В условиях усиливающегося тренда на цифровой суверенитет и растущего спроса со стороны государства и бизнеса на импортонезависимые ИТ-решения мы последовательно реализуем стратегию развития, направленную на закрепление достигнутых позиций и обеспечение устойчивого долгосрочного роста компании.

76%

доля «Астры» на рынке отечественных операционных систем

¹ По оценке Strategy Partners.

Стратегические приоритеты

Рост и развитие бизнеса:

- рост прибыли
- рост дивидендных выплат
- опережающий рост капитализации

Укрепление команды

Устойчивое развитие

Цели

Задачи

1 Сохранение лидерства и увеличение отрыва от конкурентов

2 Активная разработка новых продуктов и развитие существующих

3 Рост выручки от продуктов экосистемы до 50% к 2030 году

4 Привлечение и удержание сотрудников

5 Развитие российской школы ИТ-образования

- Развитие флагманского продукта — ОС Astra Linux
- Расширение продуктового предложения в сегменте инфраструктурного ПО
- Увеличение доли на рынке отечественных разработчиков инфраструктурного ПО

- Активная разработка собственных продуктов
- Сделки M&A
- Выпуск ПАКов и бандлов с технологическими партнерами

- Развитие HR-бренда компании
- Ведение программ стажировок
- Реализация программ обучения сотрудников

- Сотрудничество с ведущими вузами
- Обучение студентов ИТ-навыкам
- Дополнительное образование для школьников



Новый этап опционной программы и усиление клиентского портфеля

Новая программа мотивации менеджмента для достижения стратегических целей

Мы убеждены, что достижение амбициозных стратегических целей невозможно без вовлеченной команды профессионалов. Чтобы сохранять высокую заинтересованность ключевого персонала в долгосрочном развитии компании, в 2024 году «Астра» запустила новый этап опционной мотивационной программы. Ключевой показатель эффективности в программе — двукратный рост чистой прибыли по итогам 2026 года. Благодаря такому подходу мы получаем возможность привлекать и удерживать талантливых лидеров в условиях дефицита кадров в ИТ-отрасли, достигая намеченных результатов.

Диверсификация и монетизация клиентской базы

В 2024 году «Группа Астра» значительно расширила клиентскую базу до более чем 29 400 уникальных заказчиков (рост на 29% за год и удвоение за два года), усилила вовлеченность действующих клиентов (объем отгрузок для когорты 2021 года вырос в 4,3 раза) и активно развивала экосистемные продукты. Операционная система Astra Linux остается ключевым драйвером выручки, при этом рост спроса на экосистемные решения создает прочную основу для устойчивого развития бизнеса.

>29 400

уникальных заказчиков





Стратегическая ставка на информационную безопасность, высокий уровень совместимости и развитие технологических партнерств

Информационная безопасность решений

«Астра» уделяет первостепенное внимание информационной безопасности ИТ-инфраструктуры клиентов. В 2023 году была разработана соответствующая стратегия, а в 2024-м выпущены бандлы на основе ОС Astra Linux совместно с партнерами, которые специализируются на информационной безопасности. Продукты компании получили семь новых сертификатов безопасности, а общее их число достигло 18.



18

ИБ-сертификатов

Высокий уровень совместимости

Группа обеспечивает совместимость своих продуктов, способствуя формированию экосистемы отечественных технологий. Благодаря программе Ready for Astra партнеры тестируют свое ПО и оборудование, получая сертификаты совместимости. В 2024 году количество совместимых решений превысило 3200, укрепляя лидерство компании в сегменте инфраструктурного ПО.

>3200

совместимых решений

Развитие технологических партнерств

Спрос на программно-аппаратные комплексы (ПАК) растет, и «Астра» активно развивает партнерства. В 2024 году совместно с компанией «Аквариус» был выпущен продукт Tantor XData для создания облачных решений. Также заключены соглашения с другими партнерами, включая облачные платформы, такие как Yandex Cloud, где Astra Linux позволяет клиентам развертывать безопасные ИТ-системы и оптимизировать затраты.

>1200

технологических партнеров



Технологическая стратегия





Устойчивое развитие

В «Группе Астра» мы придерживаемся стандартов ответственного ведения бизнеса и стремимся управлять существенными воздействиями в рамках своей деятельности.

Для нас важен социальный аспект, включая благополучие общества и наших сотрудников, которые являются ключевым элементом успеха и развития компании. Мы стремимся поддерживать прозрачность деятельности и системы корпоративного управления, что способствует созданию атмосферы доверия между компанией, ее акционерами, сотрудниками и общественностью. Мы также признаем важность внедрения устойчивых практик в управлении офисами, где происходит основная операционная деятельность компании, и поддерживаем экопривычки сотрудников.

Наша команда

Команда — главный актив «Астры»

Именно от наших людей зависит, как быстро и уверенно мы движемся к целям, а также самое главное — качество продуктов и эффективность их внедрения. Поэтому мы делаем все, чтобы рабочая среда была комфортной, честной и открытой для каждого.





Наша команда

Структура персонала

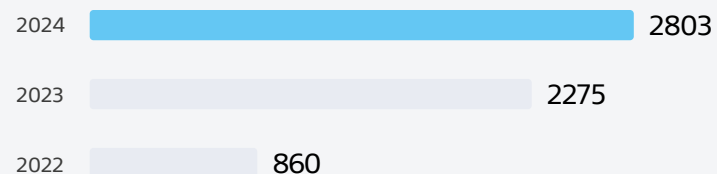
За последние три года наш бизнес динамично рос — численность сотрудников увеличилась в четыре раза. В 2024 году среднесписочная численность составила 2339 человек. Ключевой рост команды в группе происходит за счет ИТ-специалистов, доля которых на конец 2024 года составила 71% от общего количества сотрудников.

71%

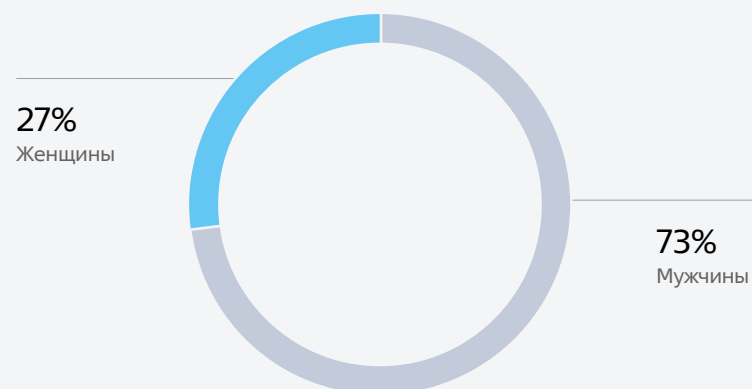
доля ИТ-специалистов
в штате компании



Численность персонала по состоянию на 31 декабря, чел.

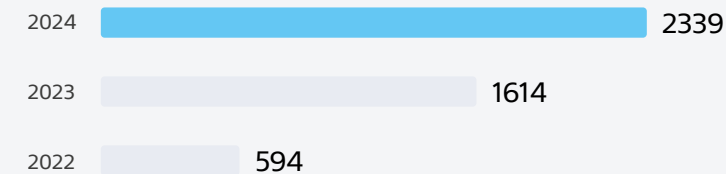


Доля сотрудников в разбивке по полу, %

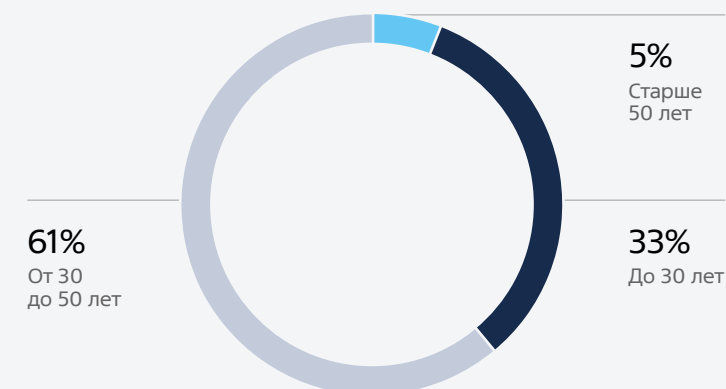


¹ Среднесписочная численность работников — усредненный показатель количества сотрудников, которые числились в компании в течение определенного временного интервала (год).

Среднесписочная численность работников, чел.¹



Доля сотрудников в разбивке по возрасту, % ²



² В связи с округлением процентов сумма значений может незначительно отличаться от 100%.



Наша команда



Внешнее и внутреннее обучение

«Астра» применяет современные подходы к обучению персонала, соответствующие тенденциям в индустрии. Мы продолжаем уделять значительное внимание развитию сотрудников, и одними из ключевых направлений этой стратегии являются финансирование внешних образовательных программ и участие наших специалистов в профессиональных конференциях. В отчетном году объем инвестиций во внешние программы развития увеличился на 5% и составил 37,4 млн руб., благодаря чему мы можем предлагать более широкий спектр обучающих программ и курсов, ориентированных на развитие навыков и компетенций. При этом количество сотрудников, принявших участие во внешнем обучении и конференциях, составило 732 человека.

Компания реализует комплексный подход к внутреннему обучению сотрудников, предоставляя различные обучающие программы, которые охватывают как hard skills (технические навыки), так и soft skills (мягкие навыки). Это позволяет членам нашей команды развивать не только профессиональные знания и технические навыки, но и важные социальные и коммуникативные компетенции. Количество астрономических часов обучения наших сотрудников в 2024 году на основе доступных нам данных составило более 5700 часов.

+5%

рост инвестиций во внешние программы развития год к году

Здоровье и благополучие сотрудников

«Группа Астра» стремится к тому, чтобы каждый сотрудник чувствовал себя защищенным и уверенным в завтрашнем дне. Мы предоставляем разнообразные социальные гарантии, обеспечиваем безопасные условия труда и поддерживаем стабильный уровень доходов, что является основой для благополучия наших специалистов.

- Конкурентная и прозрачная система мотивации для сотрудников, включая долгосрочную программу для ключевых менеджеров.
- ДМС со стоматологией для всех сотрудников.
- Дополнительные привилегии от сети фитнес-клубов World Class.
- Спортивные клубы по интересам — футбол, волейбол, баскетбол, теннис (в том числе настольный), бег, шахматы и киберспорт.
- Дружелюбная среда и новый современный офис.

732

сотрудника приняли участие во внешних программах обучения и развития



Продвижение ИТ-образования



Мы убеждены, что для развития отечественных информационных технологий необходимо усиливать российскую школу ИТ-образования. При этом для роста нашего бизнеса важно не только улучшать и расширять продуктовое предложение, но и обеспечивать должный уровень подготовки пользователей. Именно для решения этих задач функционирует комплексная программа «Астра-обучение», которая рассчитана на внешних участников.

Ключевые направления программы «Астра-обучение»

- Образование для профессионалов, частных и корпоративных пользователей:
 - Авторизованное обучение
- Подготовка кадров для ИТ-отрасли и развитие талантов:
 - «Астра-университет»
 - «Астра-колледж»
 - «Астра-школа»
 - «Астра-академия»
 - «Астра-лаборатория»
 - «Астра-стипендия»
 - «Астра-карьера»

Образование для профессионалов, частных и корпоративных пользователей

Авторизованное обучение

Проводится организациями, осуществляющими лицензионную деятельность в сфере дополнительного образования. Включает программы подготовки к использованию и администрированию ПО «Группы Астра».

Ключевые результаты

- 49 авторизованных учебных центров «Астры» на базе организаций дополнительного профессионального образования, университетов и колледжей в 2024 году.

Список авторизованных учебных центров представлен на [сайте компании](#).

14 606 человек

прошли обучение в центрах
в 2024 году



Продвижение ИТ-образования

Подготовка кадров для ИТ-отрасли и развитие талантов

«Астра-университет»

«Астра-колледж»

Обучение студентов использованию и администрированию программных продуктов «Группы Астра» с последующей сертификацией. Может быть включено в основной образовательный процесс или в дополнительные программы.

Ключевые результаты

- 172 вуза и 95 ссузов — партнеры компании.
- Более 15 тыс. студентов университетов (+6% г/г) и 12 тыс. студентов колледжей (+35% г/г) прошли обучение в 2024 году.
- 2535 студентов успешно прошли сертификацию в 2024 году (+73% г/г).

5,3 тыс. студентов

вузов и ссузов прошли сертификацию за три года существования проекта

«Астра-школа»

Обучение школьников программным продуктам «Группы Астра» во внеурочной деятельности и в дополнительных образовательных программах.

Ключевые результаты

- Разработан «Урок цифры» как часть проекта Минпросвещения России, Минцифры России и АНО «Цифровая экономика» в рамках нацпроекта «Экономика данных» и национальной цели «Технологическое лидерство».

с 70 до 112

выросло количество школ-партнеров, а охват учителей обучением увеличился почти в четыре раза в 2024 году

«Астра-академия»

Обучение преподавателей и их сертификация в рамках собственной образовательной лицензии.

Ключевые результаты

- В 2024 году «Астра-академия» начала работу как образовательная организация с использованием соответствующей лицензии.

82 сертификата

выдано по результатам проведения первого обучающего курса «Администратор доменных служб ALD Pro»



Продвижение ИТ-образования

Подготовка кадров для ИТ-отрасли и развитие талантов

«Астра-стипендия»

Конкурсная программа, в рамках которой прошедшие отбор студенты участвуют в проектной работе и получают денежное вознаграждение. По результатам лучшие стипендиаты получают возможность трудоустройства в компанию.

Ключевые результаты

- 75 человек получают стипендию в сезоне 2024–2025 годов.
- 18 стипендиатов стали сотрудниками «Астры» по окончании сезона 2023–2024 годов.

5,5 млн руб.

+77% г/г

затраты «Астры» на реализацию стипендиальной программы в 2024 году

«Астра-лаборатория»

Оснащение ИТ-лабораторий в вузах и ссузах для изучения продуктов экосистемы группы и проведения исследований с их помощью.

Ключевые результаты

- С 2024 года совместно с каждой лабораторией «Астра» составляет дорожную карту развития, в которую включены работы со студентами, обучение преподавателей и проведение мероприятий.

7 лабораторий

в ведущих университетах России в 2024 году

«Астра-карьера»

Поддержка приема молодых специалистов в качестве сотрудников в «Группу Астра» и партнерские компании с помощью:

- проверки квалификации студентов и выпускников, прошедших обучение и получивших сертификат¹;
- размещения их резюме на закрытой платформе, доступной «Астре» и компаниям-партнерам.

¹ К участию в проекте «Астра-карьера» допускаются студенты, которые прошли обучение по использованию и администрированию ПО «Группы Астра» в рамках «Астра-университета» и «Астра-колледжа» и получили сертификат.

Ключевые результаты

- 3224 студента, зарегистрировавших свои резюме, накопительным итогом за два года.

1624 новых кандидата

зарегистрировали свои резюме на платформе «Астра-карьера» в 2024 году



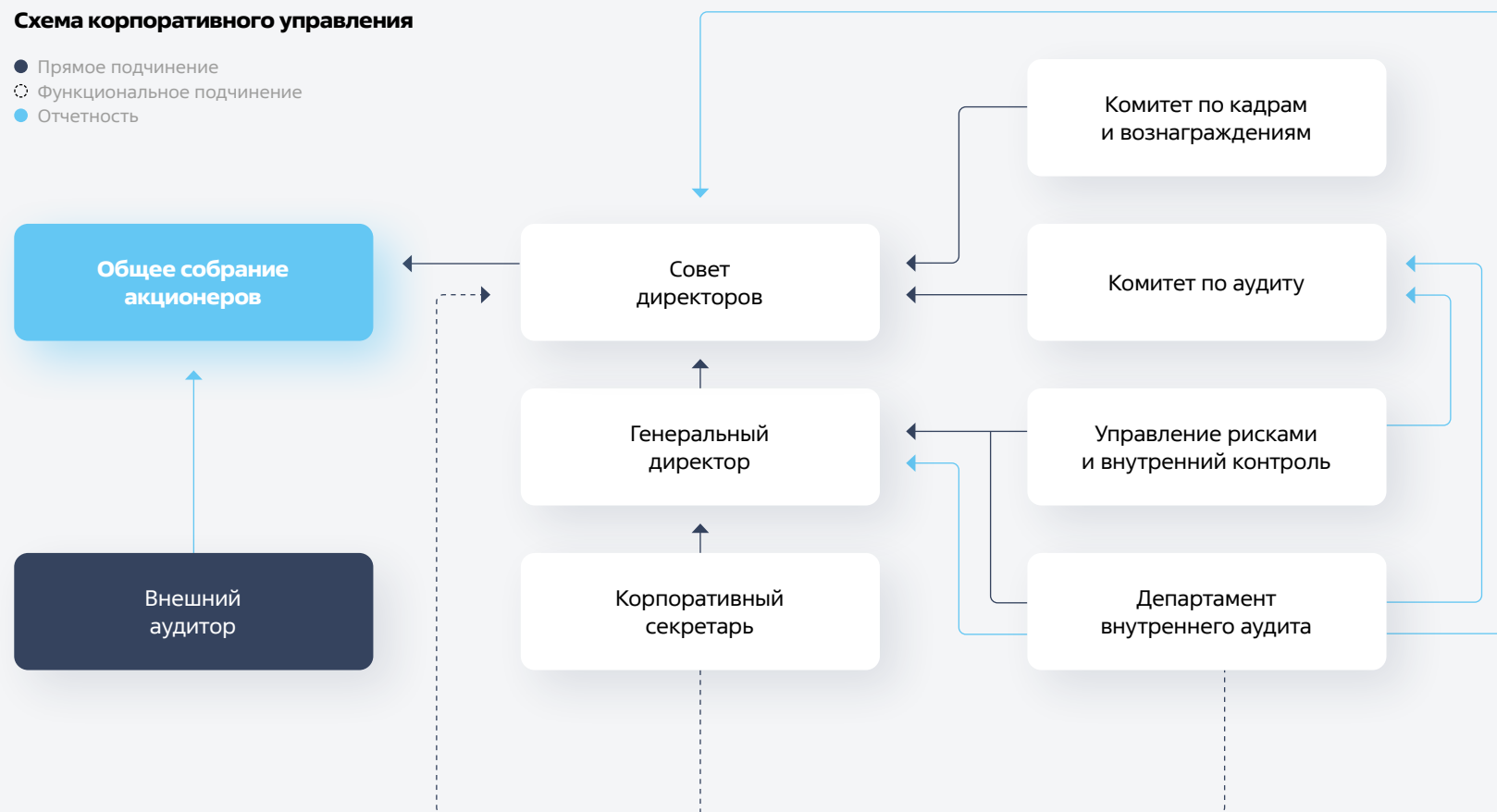
Корпоративное управление

Корпоративное управление в «Астре» представляет собой живую адаптивную систему, которая соответствует стандартам российского законодательства и создает оптимальные условия для долгосрочного развития компании и ее партнеров.

В компании сформирована работающая структура корпоративного управления, которая соответствует требованиям регуляторов рынка и отвечает потребностям бизнеса на текущий момент.

Схема корпоративного управления

- Прямое подчинение
- Функциональное подчинение
- Отчетность





Система корпоративного управления

Собрание акционеров

Общее собрание акционеров — высший орган управления Общества. В компании ежегодно проводится Общее собрание акционеров. Также в 2024 году Общество провело два внеочередных Общих собрания акционеров, на которых утверждены новые редакции Устава и Положения об Общем собрании акционеров и Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров Общества, а также принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам девяти месяцев 2024 года, в том числе об установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

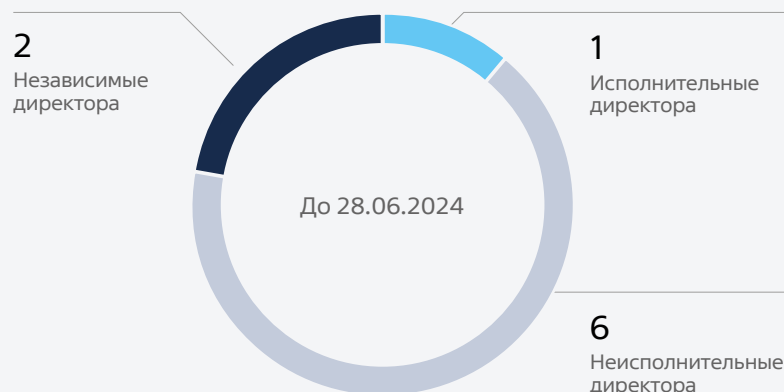
Совет директоров

Совет директоров — коллегиальный орган управления Общества, осуществляющий общее руководство его деятельностью.

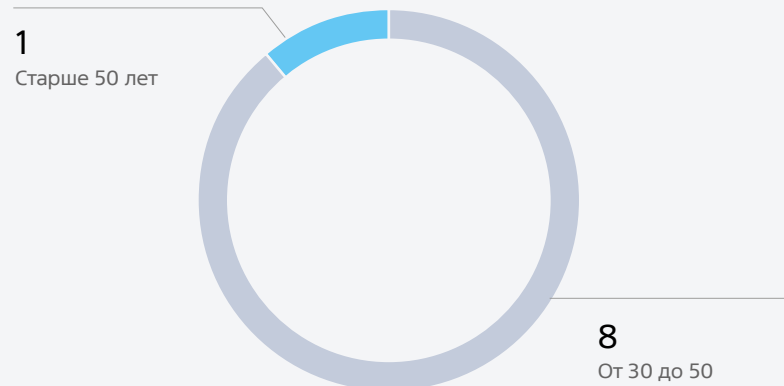
В 2024 году была утверждена новая редакция Положения о Совете директоров, проведена самооценка деятельности Совета директоров, а также принят ряд внутренних документов, направленных на развитие системы корпоративного управления.

Доля независимых директоров выросла по сравнению с 2023 годом и составила 33%. Увеличение количества независимых директоров было одним из ключевых условий для повышения уровня листинга акций до первого. Также указанная доля обеспечивает соответствие компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления относительно баланса независимых директоров в Совете.

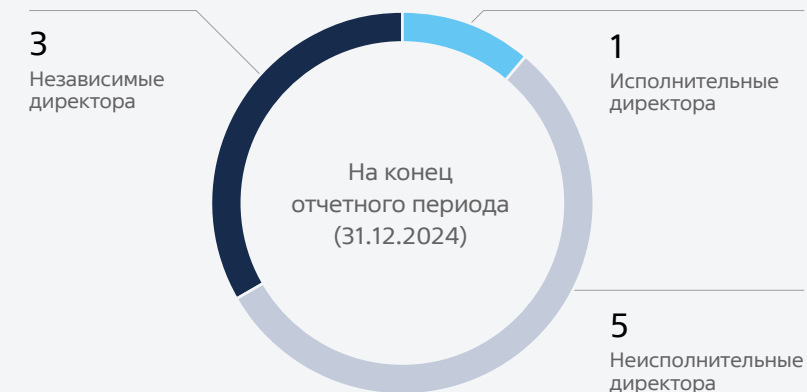
Состав Совета директоров



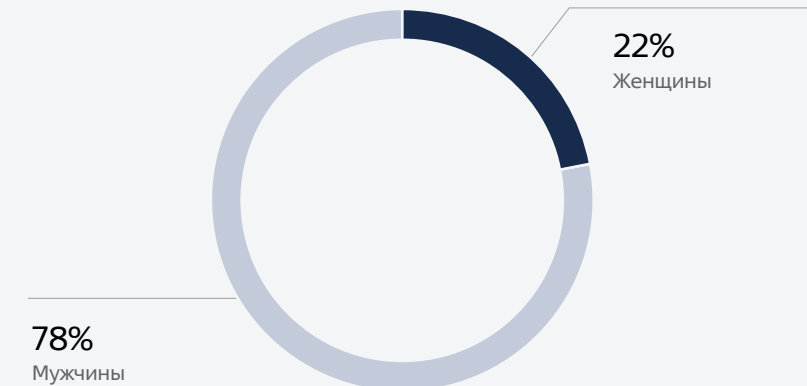
Возрастная структура Совета директоров



В 2024 году было проведено **20 заседаний** Совета директоров, два из них были проведены в очном формате. Большая часть заочных заседаний Совета директоров компенсируется активной деятельностью и высокой долей очных заседаний Комитетов Совета директоров.



Гендерная структура Совета директоров, %





Система корпоративного управления

Комитеты Совета директоров

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту — коллегиальный совещательный орган Совета директоров, не является органом управления. Комитет полностью подотчетен Совету директоров. Цель Комитета по аудиту — содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью.

В Комитет по аудиту входят четыре человека (три независимых директора и один неисполнительный директор). Председателем Комитета является независимый директор.

В отчетном году состоялись девять заседаний Комитета по аудиту, из которых восемь прошли в очной форме.

Посещаемость заседаний — **100%**.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Основная цель Комитета — содействие эффективному выполнению СД своих функций в части рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной политики вознаграждения, осуществлением кадрового планирования, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров.

Комитет сформирован в июле 2024 года. В отчетном году состоялись три заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям, из которых два прошли в очной форме.

Посещаемость заседаний — **100%**.

В 2024 году Комитет рассмотрел проекты Положения о вознаграждениях членов Совета директоров, Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, вопросы проведения самооценки Совета директоров (план проведения самооценки и отчет об итогах ее проведения), отчет корпоративного секретаря за 2024 год, провел предварительную оценку его деятельности и дал рекомендации по премированию корпоративного секретаря. Также даны рекомендации Совету директоров в части согласования КПЭ корпоративного секретаря на 2025 год и утвержден план работы Комитета на 2025 год.

Генеральный директор

Генеральный директор — единоличный исполнительный орган Общества, осуществляет руководство его текущей деятельностью. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь «Группы Астра» — это стратегический партнер руководства. Он обеспечивает соблюдение органами управления и должностными лицами процедурных требований, гарантирует реализацию прав и интересов акционеров, организует взаимодействие между акционерами и топ-менеджментом компании, содействует повышению доверия к компании со стороны заинтересованных сторон.

Деловая этика

Соблюдение стандартов деловой этики в «Группе Астра» — основополагающий принцип, определяющий ее корпоративную культуру. Компания стремится к созданию среды, в которой этические нормы и ценности — неотъемлемая часть всех бизнес-процессов.

В 2024 году компания приняла Кодекс деловой этики, целью которого является определение обязательных для соблюдения правил делового поведения и этики. Основными этическими принципами, на которых базируется Кодекс, являются законность, добросовестность, беспристрастность, прозрачность и открытость, конфиденциальность и безопасность, профессионализм и развитие, забота о людях, компании, социуме.

«Группа Астра» поддерживает культуру, в которой важно сообщать о любом нарушении принципов корпоративной этики, делового поведения или требований законодательства. При появлении у кого-либо из сотрудников сомнений в этичности или правомерности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц они могут сообщить об этом тремя способами:

- по электронной почте своему непосредственному руководителю;
- по электронной почте комплаенс-менеджеру;
- по каналу горячей линии, написав на почту compliance@astralinux.ru.

В отчетном году обращения по вопросам нарушения принципов деловой этики и коррупции на горячую линию не поступали.



Информация для акционеров и инвесторов

Взаимодействие с инвесторами

ПАО Группа Астра стала публичной компанией в октябре 2023 года, после чего она провела вторичное публичное предложение обыкновенных акций (SPO), что стало самым заметным событием на рынке капитала в технологическом секторе с 2020 года. В 2024 году акции компании вошли в первый уровень котировального списка Московской биржи, а также в Индекс Московской биржи и Индекс РТС — главные индикаторы российского фондового рынка. Эти достижения — результат работы команды над повышением уровня информационной открытости и стандартов корпоративного управления.



Акции компании включены в I уровень листинга.

На конец 2024 года у «Группы Астра» было **более 210 000 розничных и институциональных инвесторов**. Мы поддерживаем регулярный диалог с ними, а также с нашими потенциальными инвесторами. Для этого используем широкий набор инструментов для коммуникации: конференции, аналитические презентации, социальные сети, прямые эфиры, Дни инвестора, комментарии в медиа.

Также нам важно управлять ожиданиями инвесторов относительно перспектив компании и рынка за счет взвешенной и открытой коммуникации.

В начале 2025 года Совет директоров утвердил Информационную политику, обеспечивающую раскрытие информации и данных для принятия решений заинтересованными сторонами. Документ регламентирует принципы раскрытия информации, сроки ее предоставления, а также определяет ответственных сотрудников и их обязательства по комментированию деятельности компании.

В числе ключевых задач IR-отдела активное участие в мероприятиях для инвесторов. За прошедший год мы приняли участие в более чем **10 публичных инвестиционных мероприятиях**, где обсудили тренды и перспективы рынка и нашей компании.

Динамика цен акций «Группы Астра» на Московской бирже за 2023–2024 годы





Награды «Астры» в сфере публичности



Первое место
в ежегодном
IR-рейтинге
сообщества частных
инвесторов Smart-Lab



Награда в номинации
«Лучшая сделка SPO»
премии Investment
Leaders Award



Награда в номинации
«Эмитент акций
года в IT» премии
Investment
Leaders Award



Награда в номинации
«Компания года.
Прозрачность
и открытость»
премии Investment
Leaders Award



Рейтинг РБК
крупнейших по объему
торгов компаний
на Московской бирже

«Группа Астра» в социальных сетях для инвесторов



[Smart-Lab](#)



[«Пuls»](#)
от «Т-Банка»



[«БКС Профит»](#)



[«Сбер Инвестиции»](#)



[«Импульс»](#)
от Market Power

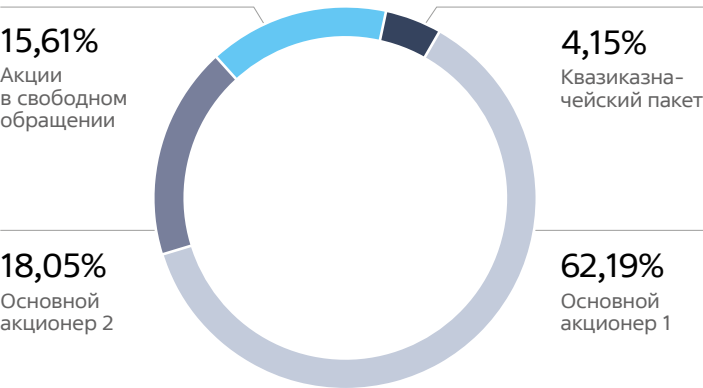


Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО Группа Астра составляет 10 500 000 руб. и разделен на 210 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,05 руб. каждая. Регистрационный номер выпуска — 1-01-01286-G, дата регистрации — 16.04.2021. ПАО Группа Астра не имеет привилегированных акций.

Общее число акционеров ПАО Группа Астра на 31.12.2024, по данным реестра акционеров, составило более 210 000 физических лиц и институциональных инвесторов, среди которых ведущие российские управляющие компании.

Структура акционерного капитала, %



Дивиденды

В «Группе Астра» действует дивидендная политика, направленная на поддержание баланса между стабильными выплатами акционерам и инвестициями в долгосрочный рост. Мы уверены в потенциале российского рынка инфраструктурного ПО и продолжаем реализовывать стратегию, предполагающую устойчивое развитие и укрепление конкурентных позиций.

Основные принципы дивидендной политики группы:

- прозрачность определения размера дивидендов и периодичности их выплаты;
- баланс интересов акционеров и средств, необходимых для исполнения долгосрочной стратегии развития группы;
- повышение инвестиционной привлекательности группы, ее рыночной капитализации и общего дохода акционеров;
- соблюдение норм действующего российского законодательства, а также устава и других внутренних документов группы при принятии решения (объявлении) о выплате дивидендов.

23 мая 2025 года Совет директоров рекомендовал выплатить дивиденды за 2024 год в размере 3,1475 руб. на акцию. Базой расчета стала скорректированная чистая прибыль за вычетом CAPEX по МСФО. Вопрос будет рассмотрен на Годовом заседании общего собрания акционеров. Предлагаемая Советом директоров для утверждения дата закрытия реестра на получение дивидендов — 10 июля 2025 года. Годовое заседание общего собрания акционеров пройдет 27 июня 2025 года.

¹ Выплата по итогам I квартала — это техническое действие, дивиденды выплачивались по итогам 2023 года.



Структура акционерного капитала, %

Период, по итогам которого объявлены дивиденды	Размер дивидендов на одну акцию, руб.	Всего объявленных дивидендов, руб.
I кв. 2024 г. ¹	7,89	1 656 900 000
9 мес. 2024 г.	2,644669	555 380 490



Контактная информация

Адрес: город Москва, проезд
Огородный, дом 16/1, строение 5

Тел.: 8 (800) 222-07-00
Email: info@astralinux.ru

[Сведения о регистраторе →](#)

[Наши вакансии →](#)

«Группа Астра» открыта к диалогу и благодарна за обратную связь по содержанию годового отчета. Мы учитываем предложения по его полноте, объективности и актуальности.

Инвесторам

ir@astralinux.ru

Для СМИ

pr@astralinux.ru

