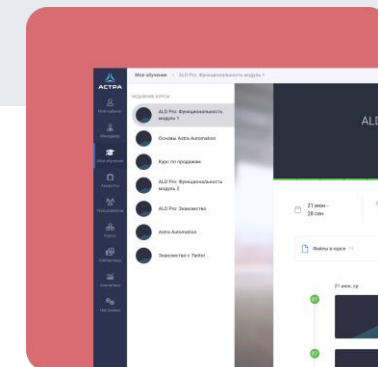
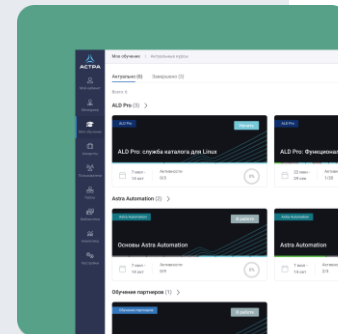
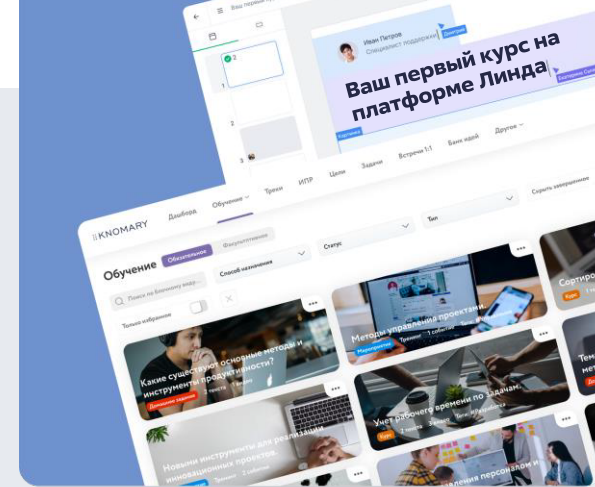


Knomary: Целеполагание

Платформа для постановки целей
и управления мотивацией сотрудников

KNOMARY



Knomary: Целеполагание

Полноценная замена модуля «Цели» в SAP SF и MS Excel – инновационное и гибко конфигурируемое решение для целеполагания, управления мотивацией сотрудников и автоматизации процессов C&B

- 1.**
У сотрудников появляется **четкий регламент постановки собственных целей** в пределах настроенной администратором процедуры
- 2.**
Процесс согласования карты целей становится для сотрудников **понятным и простым**. При изменении этапа согласования, ответственные стороны получают уведомление
- 3.**
Удобное **управление справочником целей**. Возможность постановки как коллективных целей, так и индивидуальных
- 4.**
Наглядное отображение веса каждой цели и ее влияние на процент возможной премии
- 5.**
Полный контроль над процессом и отчетностью – начиная от гибкой ролевой модели, и заканчивая массовыми действиями и конструктором отчетов

Карты оценки целей

Карты оценки целей

Массовые действия

Библиотеки KPI

Конструктор отчетов

Конструктор ролей

Исчерпывающий инструмент для постановки целей и проведения оценки их выполнения. Этапы оценки и ее периодичность могут быть гибко настроены под индивидуальный запрос, а результаты оценки легко интегрированы с системой премирования

KNOMARY Главная Администрирование Библиотеки Карты Конструктор отчетов

Сотрудник: Непосредственный Анатолий Руководитель Должность: Шкарная должность Подразделение: Лучшее подразделение Административный руководитель: Админов Админ Админович Функциональный руководитель: Ирина Руководитель

Постановка целей Выберите дату начала - Выберите дату окончания

Корректировка целей Выберите дату начала - Выберите дату окончания

Подведение итогов Выберите дату начала - Выберите дату окончания

Индивидуальные цели + ДОБАВИТЬ ЦЕЛЬ ИЗ КАРТЫ AP

Библиотечные цели. Факт загружается автоматически + ДОБАВИТЬ КПЗ

Библиотечные цели. Факт вносится самостоятельно + ДОБАВИТЬ КПЗ

Прочие цели. Редактируются самостоятельно + ДОБАВИТЬ КПЗ

Название цели	Вес	Тип цели	Единица измерения	Шкала выплаты	Комментарий к цели
Цель	100	Число	руб	Целевые: Min: 50 Max: 80 Выплаты: Min: 10 Max: 30	Нет комментариев

Комментарии к карте Нет комментариев

Введите сообщение

ОТПРАВИТЬ

Перетащите или нажмите для загрузки файла

ОТПРАВИТЬ НА СОГЛАСОВАНИЕ

Массовые действия

Совершение **действий** над **множеством сущностей** **одновременно** (например, изменение даты согласования карты целей у всех сотрудников определенного подразделения). Условия для массовых действий выбираются в интуитивном конструкторе запросов

KNOMARY Главная Администрирование Библиотеки Карты Конструктор отчетов Админ Ар

Массовые действия

Пользователи Карты Цели в карте

Карты Пользователь Группы

- Карты пользователя
- Этап согласования (участник)
- Комментарии карты (автор)
- Комментарии показателей (автор)

Этапы Текущий этап Секции Комментарии

Карты

Год

Равно

2024

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫБОРА

Запуск отапов карты КПЭ Перевод карты с шага на шаг Удаление карт Добавление КПЭ в карты Добавление КПЭ из библиотеки в карты Изменение периода действия карты Изменение года карты Изменение ответственного за шаг

Удаление шага в карте

Поставка целей Административный ру 1 ЗАПУСТИТЬ

Карты оценки целей

Массовые действия

Библиотеки KPI

Конструктор отчетов

Конструктор ролей

Библиотеки KPI

Ведение **единой базы всех целевых показателей** для использования в картах оценивания и автоматизации процесса постановки целей

Карты оценки целей

Массовые действия

Библиотеки KPI

Конструктор отчетов

Конструктор ролей

The screenshot displays the 'Библиотека KPI' (KPI Library) interface. A modal window titled 'Редактирование цели' (Edit Goal) is open, showing the following fields and options:

- Наименование КПЭ:** Вручка (7/255)
- Описание КПЭ:** Описание
- Шкала:** Число
- Единица измерения:** руб
- Целевые значения:** Min, Target, Max
- Выплаты за достижения, %:** Min, Target, Max
- Факт:** Факт
- % выплаты по цели:** % выплаты по цели

Two yellow callout boxes highlight the following options:

- Использовать утвержденную шкалу для финансовых целей
- Использовать пропорциональный расчет

Buttons at the bottom of the modal are 'ОТМЕНА' (Cancel) and 'СОХРАНИТЬ' (Save).

Конструктор отчетов

Карты оценки целей

Массовые действия

Библиотеки KPI

Конструктор отчетов

Конструктор ролей

Подготовка **любых отчетов по результатам целеполагания** в интуитивном инструменте с возможностью экспорта в xls-файл

The screenshot displays the 'Конструктор отчетов' (Report Builder) interface in the KNOMARY system. The page title is 'Конструктор отчетов' and the subtitle is 'Шаблоны отчетов'. The interface includes a navigation menu with 'Главная', 'Администрирование', 'Библиотеки', 'Карты', and 'Конструктор отчетов'. The main content area shows a configuration for a report template with the following fields:

- qwertyqwert
- zxcvxczxcvxc
- 12312313
- 666

Below these fields, there are two main sections for configuration:

Конструктор отчетов (Report Builder) section:

- Пользователи** (Users): ФИО (Name)
- Пользователи** (Users): Должность (Position)
- Карты пользователя** (User Cards): Год (Year)
- Показатели** (Indicators): Название (Name)

Configuration options include:

- Пользователи: ID, EMAIL, ФИО, ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО, ДОЛЖНОСТЬ
- Группы
- Карты пользователя
- Этап согласования (участник)
- Комментарии карты (автор)
- Комментарии показателей (автор)

Below the configuration, there are two comparison tables:

Пользователи	Карты пользователя
ФИО	Год
Равно	Равно
Подчиненный Иван Иванов	2023

Buttons: **ПОСТРОИТЬ ОТЧЕТ** (Build Report), **СОХРАНИТЬ ОТЧЕТ КАК** (Save Report As), **СКРЫТЬ РЕДАКТИРОВАНИЕ** (Hide Editing), **ЭКСПОРТ В XLSX** (Export to XLSX).

The final report preview shows the following data:

Пользователи	Пользователи	Карты пользователя	Показатели
ФИО	Должность	Год	Название
Подчиненный Иван Иванов	Младший научный сотрудник	2023	Показатель 2
Подчиненный Иван Иванов	Младший научный сотрудник	2023	Показатель 3
Подчиненный Иван Иванов	Младший научный сотрудник	2023	Показатель 3

Конструктор ролей

Карты оценки целей

Массовые действия

Библиотеки KPI

Конструктор отчетов

Конструктор ролей

Детальная **настройка прав доступа** пользователей к системе и **возможность создания собственных ролей**. Каждая роль может быть настроена по широкому списку прав в рамках системы

The screenshot displays the 'Настройка ролей' (Role Configuration) page in the KNOMARY system. The interface includes a search bar, a '+ СОЗДАТЬ РОЛЬ' button, and columns for different user roles: ИИ компании, Администраторы, Пользователь, Редакторы KPI, Руководитель, and ТОП-менеджмент. The table lists various permissions under the 'Карты' (Cards) section, with toggle switches indicating whether each role has access to that specific permission.

Функция	ИИ компании	Администраторы	Пользователь	Редакторы KPI	Руководитель	ТОП-менеджмент
Карты						
Карты. Согласовать	ON	ON	OFF	OFF	OFF	OFF
Карты. Согласовать на моем этапе	OFF	OFF	ON	OFF	ON	OFF
Карты. Создать	OFF	ON	OFF	OFF	OFF	OFF
Карты. Удалить	OFF	ON	OFF	OFF	OFF	OFF
Карты. Отправить на доработку	OFF	ON	OFF	OFF	OFF	OFF
Карты. Отправить на доработку на моем этапе	OFF	OFF	ON	OFF	ON	OFF
Карты. Смотреть список	OFF	ON	ON	OFF	ON	OFF
Карты. Смотреть список удаленных	OFF	ON	OFF	OFF	OFF	OFF
Карты. Восстановить	OFF	ON	OFF	OFF	OFF	OFF
Карты. Просмотр	OFF	ON	OFF	OFF	OFF	OFF
Карты. Просмотр руководителей	OFF	ON	ON	OFF	ON	OFF
Карты. Смотреть ошибки	OFF	ON	ON	OFF	ON	OFF
Карты. Смотреть историю изменений	OFF	ON	ON	OFF	ON	OFF
Карты. Просмотр участников	OFF	OFF	ON	OFF	ON	OFF
Карты. Просмотр подчиненных	OFF	OFF	OFF	OFF	ON	OFF
Карты. Редактировать	OFF	ON	OFF	OFF	OFF	OFF
Карты. Редактировать meta поля	OFF	OFF	OFF	OFF	OFF	OFF
Показатели в карте						
Этапы карт						
Согласование						
Комментарии						

Кейс: ЕВРАЗ

- **Задачи и цели проекта:** ПО предназначено для процесса оценки КПЭ сотрудников ЕВРАЗ
- **Решаемая проблема:** ранее для процесса оценки КПЭ использовалась облачная система SAP SF – «негибкий инструмент с плохой поддержкой и медленными сроками доработок». Было принято решение заменить продукт
- **Срок проекта:** 7 месяцев
- **Состав решения:** лицензия Knomary: Целеполагание + доработки под процессы ЕВРАЗ
- **Целевая аудитория:** 2 000 сотрудников – руководители разных уровней (вице-президенты, директора и начальники департаментов, начальники цехов)
- **Итоги проекта:** проект завершился успешно и в срок, клиент доволен новой системой и готов рекомендовать решение. Также для обособленного подразделения «ЕвразМаркет» была закуплена и поставлена вторая лицензия системы, рассчитанная на квартальный и месячный процесс постановки Целей. Проект успешно реализован в 2023 году

ЕВРАЗ Для лучших результатов

Постановка целей

Процедура постановки целей 2021

Сотрудник: Алексей Тошин | Дивизон: Название Дивизиона

Уровень должности: Менеджер | Руководитель: Виталий Лавов

Дата назначения целей: 20.02.2020 - 24.02.2020 | Дата подведения итогов: 20.02.2020 - 24.02.2020

Процесс согласования: Виталий Лавов (Project Manager) → Иван Селезнев (Руководитель) → Алексей Грид (Руководитель)

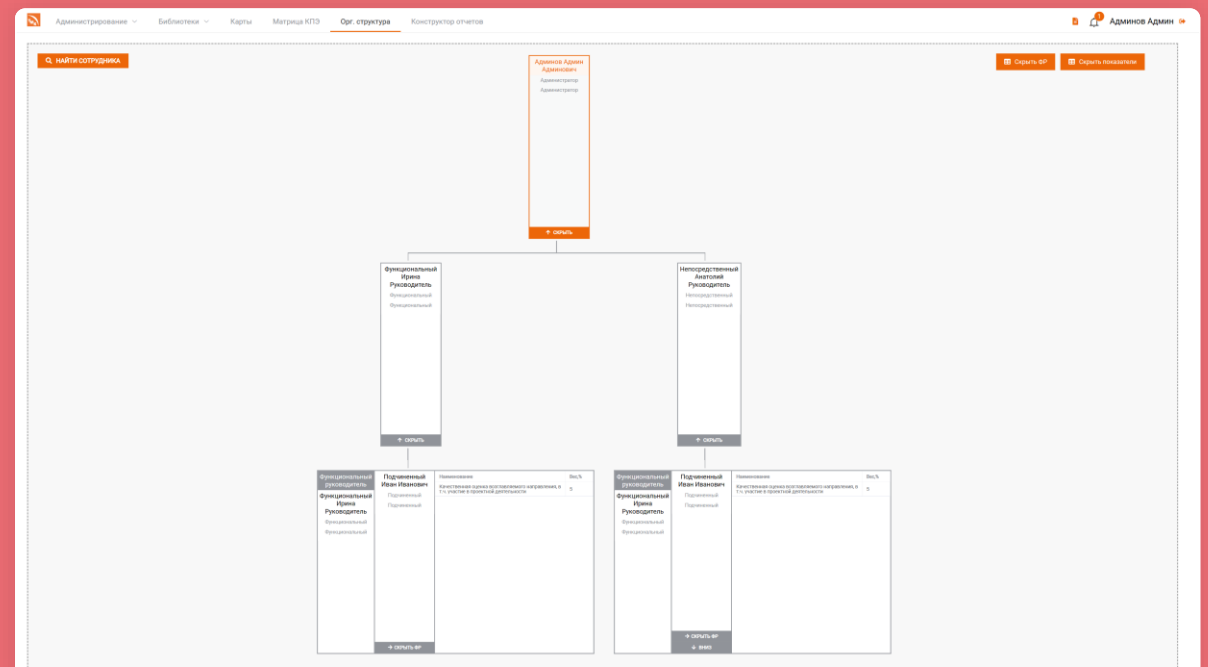
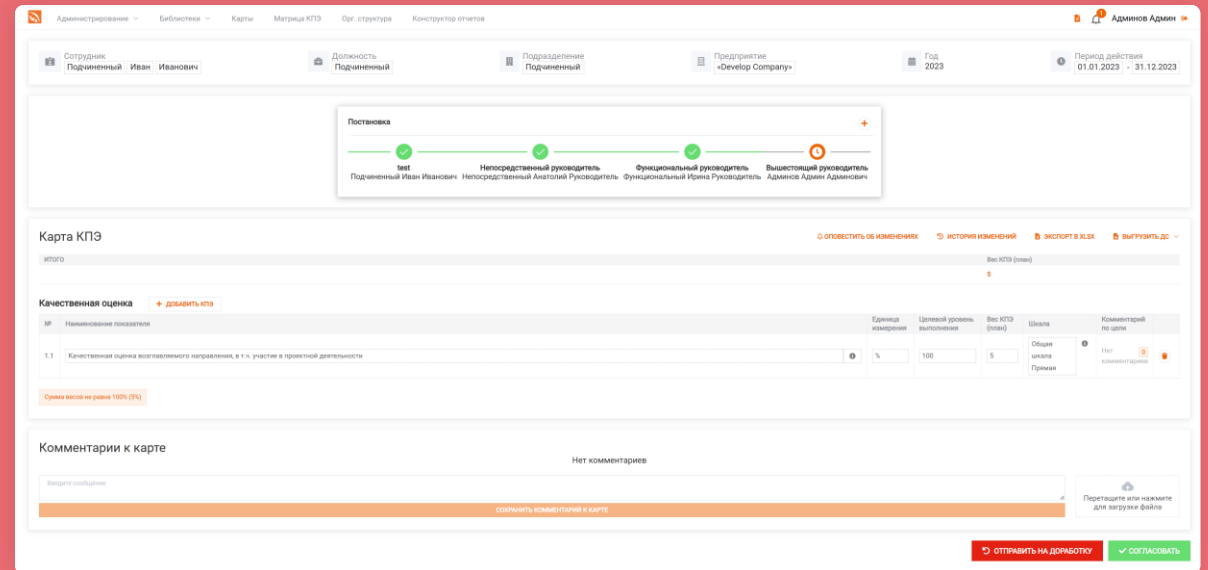
Карточка целей

№	Проект	Наименование показателя	Единица измерения	Вес	Целевые значения			Факт	Комментарии к цели
					A	B	C		
KEY PERFORMANCE INDICATOR, KPI					30%				
1	Развитие Активов	FCF Евраз	\$m	12%	120	100	80		
2	Развитие Активов	FCF Евраз	\$m	11%	3	4	5		
MANAGEMENT BY OBJECTIVES, MBO									
1	Развитие Активов	FCF Евраз	\$m	12%	120	100	80		
2	Развитие Активов	FCF Евраз	\$m	11%	3	4	5		
ПРОЧЕЕ									
1	Развитие Активов	FCF Евраз	\$m	12%	120	100	80		

ОТПРАВИТЬ НА СОГЛАСОВАНИЕ

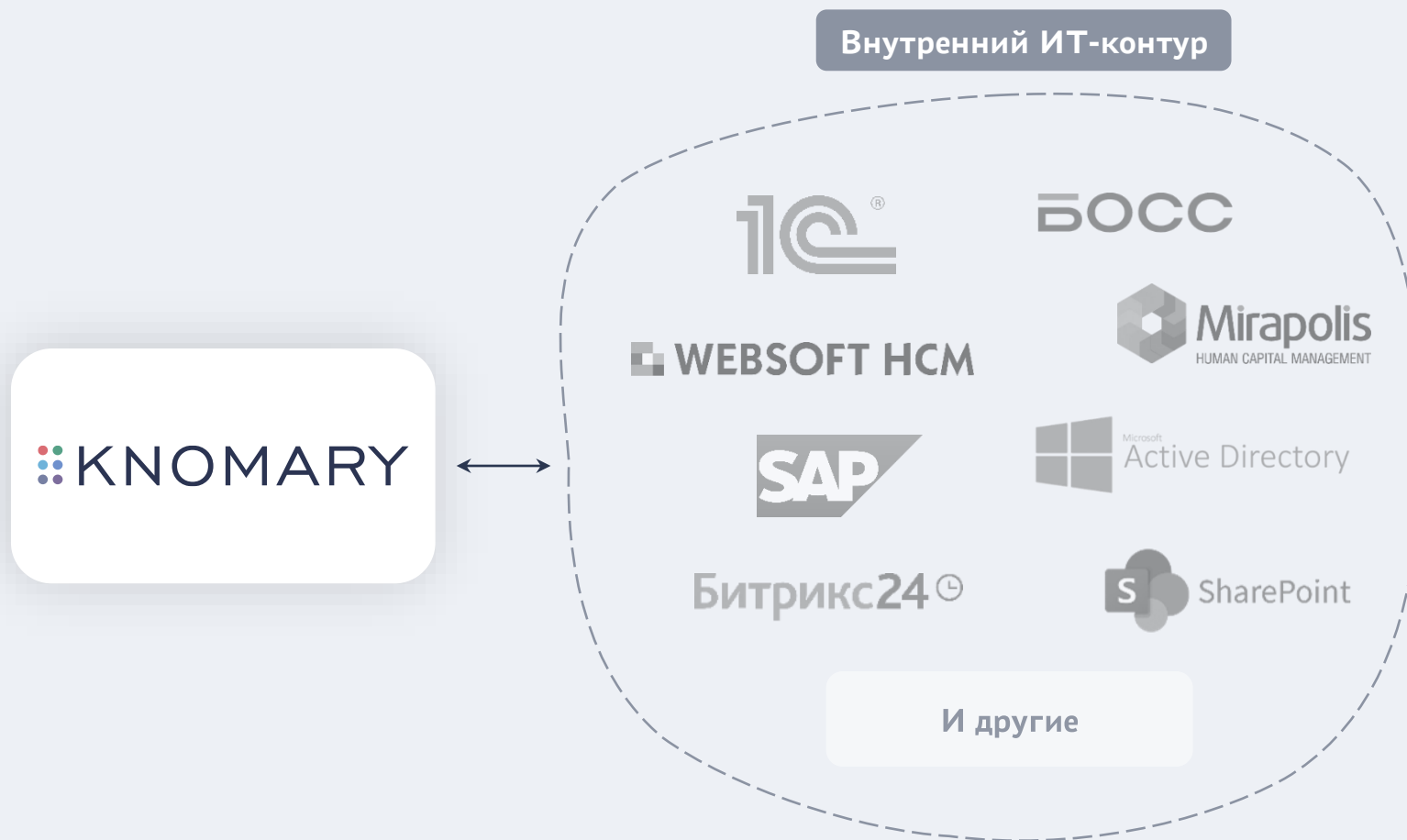
Кейс: ТМК

- **Задачи и цели проекта:** ПО предназначено для процесса оценки КПЭ сотрудников ТМК
- **Решаемая проблема:** ранее для процесса оценки КПЭ использовалась облачная система SAP SF но в связи с уходом данного продукта с территории РФ было принято решение о выборе нового продукта. В качестве промежуточно решения использовался MS Excel
- **Срок проекта:** 8 месяцев
- **Состав решения:** лицензия Knomary: Целеполагание + доработки под процессы ТМК
- **Целевая аудитория:** 500 сотрудников – руководители разных уровней с годовым премированием
- **Итоги проекта:** проект завершился успешно и в срок, клиент доволен новой системой и готов рекомендовать решение



Простота интеграций с текущей HR-экосистемой

Кномару: Целеполагание легко вписывается в любую экосистему HR ИТ-решений за счет возможности интегрироваться с любой корпоративной системой с целью обмена данными или сквозной аутентификации



- 1** Продукты Knomary зарегистрированы в «Едином реестре программ для ЭВМ и БД государств - членов ЕАЭС» и участвуют в гос. закупках наравне с продуктами и реестра отечественного ПО РФ
- 2** Компания Knomary предлагает **исключительно собственные решения**, являясь единственным правообладателем ПО
- 3** Вся проектная, продуктовая, управленческая команды Knomary и офисы компании **располагаются на территории России и Беларуси**
- 4** Внутренняя команда обладает **всеми необходимыми навыками и широким опытом** доработки и внедрения продуктов Knomary – на счету команды более 50 крупномасштабных проектов в различных отраслях экономики
- 5** Продукты Knomary отвечают **всем требованиям безопасности**, предъявляемым к ИТ-системам на уровне законодательства (ФЗ-152, ФСТЭК #21)

100% отечественное ПО

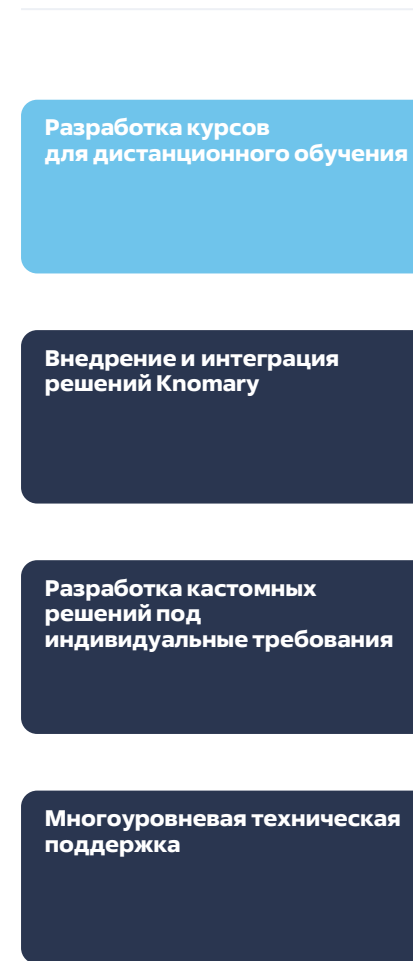


Наша стратегия – формирование целостного HRTech-предложения

Области применения



Оказываемый сервис



- Knomary TMS
- Knomary: Целеполагание
- Линда
- Knomary Production
- Команда внедрения

 KNOMARY

**Спасибо
за внимание!**



knomary.ru