



АСТРА

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

Об отчете

Годовой отчет «Группы Астра» за 2025 год отражает основные результаты деятельности компании в соответствии с ее стратегическими целями и задачами.

Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Границы раскрытия данных, включая показатели устойчивого развития, соответствуют периметру консолидированной финансовой отчетности группы по МСФО.

С полной версией Годового отчета вы можете ознакомиться на сайте для инвесторов «Группы Астра».

Наименование компании

В данном Годовом отчете наименования «Группа Астра», «Астра», группа, компания в различных формах означают ПАО Группа Астра и его дочерние и зависимые общества. Наименования ПАО Группа Астра и Общество означают материнскую компанию ПАО Группа Астра.

Заявления прогнозного характера

Настоящий отчет содержит прогнозные заявления в отношении будущих операционных, финансовых, экономических и рыночных показателей группы. Такие заявления основаны на планах и намерениях и подвержены влиянию рыночных, экономических, политических, правовых и социальных факторов в России и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности могут существенно отличаться от прогнозируемых. Группа не принимает на себя обязательства по обновлению содержащихся в отчете прогнозных заявлений.

Заявление об ограничении ответственности

Информация, изложенная в настоящем отчете, подготовлена ПАО Группа Астра на основе данных, доступных на момент его подготовки, и может быть уточнена без дополнительного уведомления. Группа использует источники, которые считает надежными, однако не гарантирует их абсолютную точность, полноту и актуальность.

Настоящий отчет носит исключительно информационный характер и не является предложением, офертой, приглашением к приобретению или продаже ценных бумаг либо иных финансовых инструментов, проспектом эмиссии или рекламой. Отчет не содержит и не подразумевает никаких гарантий, обещаний, обязательств или рекомендаций в отношении ценных бумаг, инвестиционных решений или иных действий и не должен толковаться в таком качестве.



«Группа Астра»: рост продолжается

В 2025 году «Группа Астра» оставалась одним из ключевых игроков российского рынка инфраструктурного программного обеспечения (ПО) и продолжила развитие как поставщик комплексных ИТ-решений. Компания укрепляет позиции экосистемного вендора, формируя для корпоративных и государственных заказчиков портфель взаимосвязанных решений. Благодаря расширению линейки предложений, повышению совместимости и усилению интеграции между технологическими направлениями группа предлагает комплексный подход к построению и модернизации ИТ-инфраструктуры.

«Группа Астра» — первая экосистема инфраструктурного ПО в России

Ведущие позиции в инфраструктурном ПО

«Группа Астра» — лидер российского рынка инфраструктурного ПО. Доля Astra Linux на рынке операционных систем среди российских разработчиков — 76%, а доля «Группы Астра» в сегменте инфраструктурного ПО отечественных разработчиков — 21%¹. Лидерство предполагает повышенные требования к совместимости и доверенности решений, поэтому «Астра» развивает экосистемные механизмы подтверждения совместимости и качества интеграции, а также участвует в формировании отраслевых стандартов² и нормативной базы.

Развитая экосистема «Группы Астра»

Конкурентоспособность «Астры» основана на экосистемном подходе, взаимосовместимые продукты создают ценность. По итогам 2025 года экосистема включает более 37 продуктов и широкий перечень сервисов, объединенных в ключевые портфели. Развитие сосредоточено на усилении функциональности решений. В течение года реализована интенсивная программа продуктовых улучшений, выпущено 200 мажорных и минорных релизов, включая обновления и интеграции с прикладными бизнес-приложениями, а пул совместимых решений «Астры» достиг 4,3 тыс.

Клиенты и ключевые отрасли

Решения «Группы Астра» востребованы в системообразующих отраслях, где критичны устойчивость ИТ-контуров, безопасность и предсказуемость эксплуатации. Широта применения: продуктовый портфель покрывает базовые потребности инфраструктуры и успешно встраивается в корпоративные контуры. Есть устойчивый спрос со стороны системообразующих отраслей благодаря размерам этих сегментов, высокой регуляторной нагрузке и программам импортозамещения. Клиентская база «Астры» превышает 35 тыс. заказчиков накопленным итогом.

Содействие технологическому суверенитету

Миссия «Группы Астра» — содействовать технологическому суверенитету России через развитие отечественных ИТ-технологий. Предлагая инфраструктурный стек и экспертную поддержку миграции, «Астра» помогает корпоративным и государственным заказчикам выстраивать устойчивые, защищенные информационные системы. Мы обеспечиваем непрерывность процессов и соблюдение требований информационной безопасности.

Сертификация и регуляторное соответствие

Решения «Группы Астра» подходят для работы в средах с повышенными требованиями, что подтверждают 19 действующих сертификатов ФСТЭК³. Также мы используем независимую верификацию защищенности, включая участие в публичных программах Bug Bounty⁴. Дополнительно уровень доверия закрепляется на уровне процессов: компания группы получила сертификат о соответствии процессов безопасной разработки РБПО⁵.

Последовательные коммуникации с инвесторами

«Группа Астра» развивает взаимодействие с инвестиционным сообществом. Акции компании обращаются на Московской бирже и включены в первый уровень листинга. Это означает максимальные требования биржи к качеству корпоративного управления и уровню информационной открытости. Число розничных и институциональных акционеров «Группы Астра» превысило 230 тыс.

¹ По оценке Strategy Partners в 2024 году.

² Например, ГОСТ Р 59453.3-2025.

³ Федеральная служба по техническому и экспортному контролю.

⁴ Программа, в рамках которой компания приглашает исследователей по кибербезопасности искать уязвимости в своих продуктах, сервисах или инфраструктуре.

⁵ Разработка безопасного программного обеспечения.

Наши достижения

«Группа Астра» в 2025 году получила ряд отраслевых наград и подтверждений лидерских позиций в рейтингах. Мы ценим это признание и хотим разделить его с акционерами, партнерами и клиентами — как отражение доверия рынка и результатов нашей работы.

Достижения «Группы Астра»



Forbes



- «Группа Астра» — победитель в номинации «Импортозамещение».
- Топ-12 среди 30 самых дорогих компаний Рунета.
- «Группа Астра» стала лауреатом в трех номинациях.
- «Группа Астра» получила памятную награду от ЭОС в рамках технологического партнерства.

Достижения топ-менеджмента



Global CIO

- Семь топ-менеджеров вошли в рейтинг «Топ-1000 российских менеджеров».
- Генеральный директор Илья Сивцев вошел в топ-100 ИТ-лидеров.

Образовательные и социальные награды

TADVISER



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Премия цифрового устойчивого развития.
- Благодарность за значительный вклад в развитие среднего профессионального образования.

IR-награды



SMART-LAB
Мы делаем деньги на бирже



- «Группа Астра» стала победителем IR-премии «Рынок выбирает».
- Второе место в номинации «Лучший годовой отчет нового эмитента на рынке капитала за последние три года (2022–2024)».
- «Группа Астра» получила награду в области коммуникаций с инвесторами в рамках премии сообщества Smart-Lab.
- Годовой отчет компании отмечен оценкой «4 звезды» от RAEX.

Награды за рост и инновации

ВЕДОМОСТИ



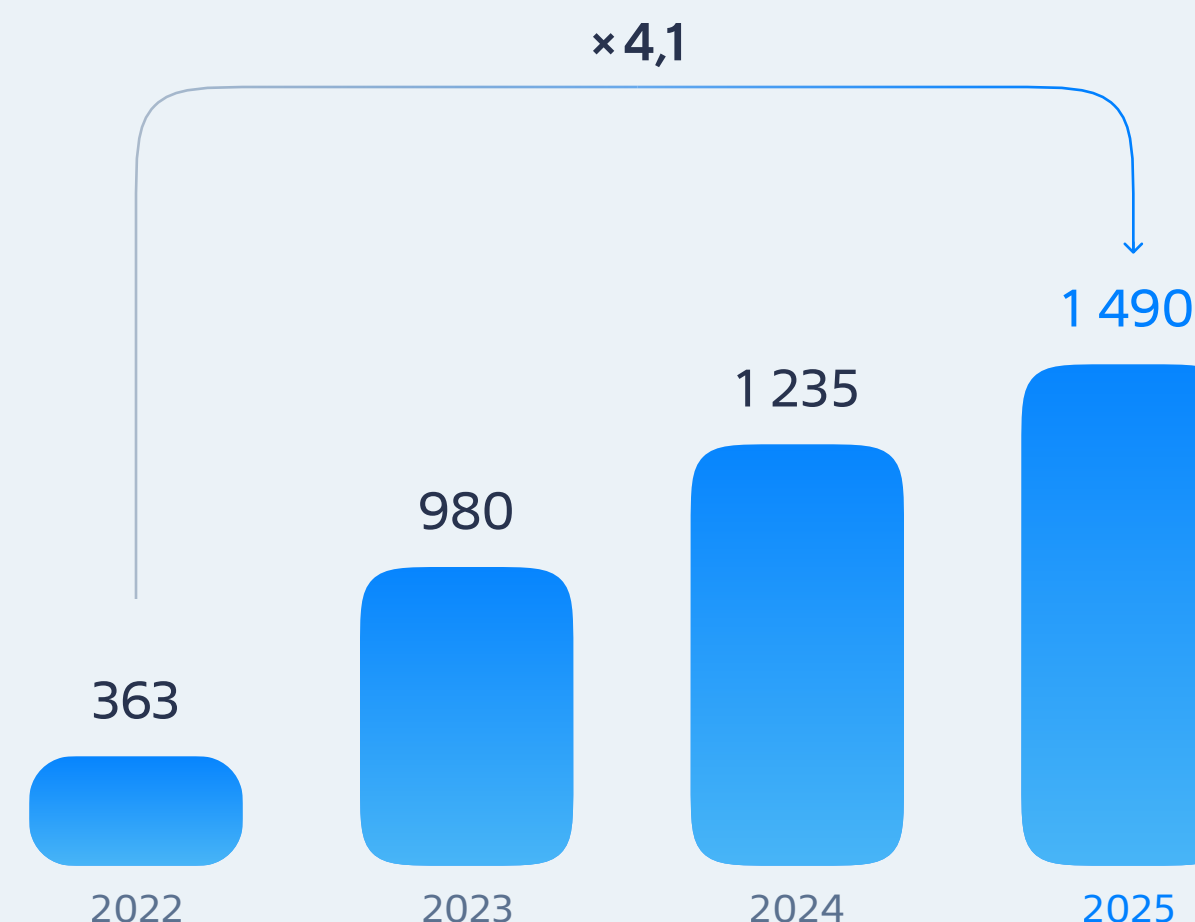
- «Группа Астра» вошла в топ-10 самых инновационных технологических компаний России.

Эффективная бизнес- модель: от операционной системы к экосистеме

Бизнес-модель «Группы Астра» основана на развитии экосистемы, охватывающей полный технологический стек — ОС и решения для построения, управления и защиты ИТ-инфраструктуры, включая виртуализацию, резервное копирование, СУБД и облачные технологии. Дополняют продуктовый контур сервисы — консалтинг, внедрение, сопровождение и обучение, которые снижают барьеры перехода и обеспечивают эксплуатационную устойчивость решений у заказчика. Благодаря экосистемному подходу мы предоставляем клиентам комплексные ИТ-решения, повышаем надежность внедрения и за счет сетевого эффекта поддерживаем рост финансовых результатов группы.

Ключевой драйвер масштабирования экосистемы — разветвленная партнерская сеть. Программа Ready for Astra обеспечивает совместимость с более чем 4,3 тыс. программных и аппаратных решений, консолидирует сообщество из 6,6 тыс. партнеров, включая 1 490 технологических партнеров. Это позволяет ускорять внедрения, расширять совместимость и гарантировать доступность продуктов для клиентской базы (более 35 тыс. заказчиков накопленным итогом).

Количество технологических партнеров



Количество совместимых программных и аппаратных продуктов



Принцип работы устойчивой цепочки создания стоимости: технологическое развитие ведет к расширению партнерской сети, что обеспечивает рост клиентской базы, увеличение числа внедрений и, как следствие, рост доли рынка. Результаты этой модели подтверждают ее эффективность: 76% — доля «Астры» на рынке российских операционных систем, около 21% — доля рынка инфраструктурного ПО среди отечественных разработчиков¹. Масштаб экосистемы, широта продуктового портфеля и глубокая интеграция с решениями партнеров создают сетевой эффект и конкурентное преимущество «Группы Астра».

Наша миссия — обеспечение технологического суверенитета России и ее лидерства на мировом ИТ-рынке путем разработки базовых информационных технологий, общего и специального программного обеспечения, а также создания на их основе масштабной экосистемы российского ПО.

¹ По оценке Strategy Partners в 2024 году.

Бизнес-модель

Сильная Tech-стратегия

ИБ

- Безопасная разработка (сертификат РБПО)
- Сертификаты информационной безопасности на продукты (ФСТЭК и другие)

Облако

- Публичное облако Astra Cloud
- Частное облако AIC

ИИ

- Инфраструктура под ИИ (GPU-ready)
- ИИ в разработке и процессах

Разработка

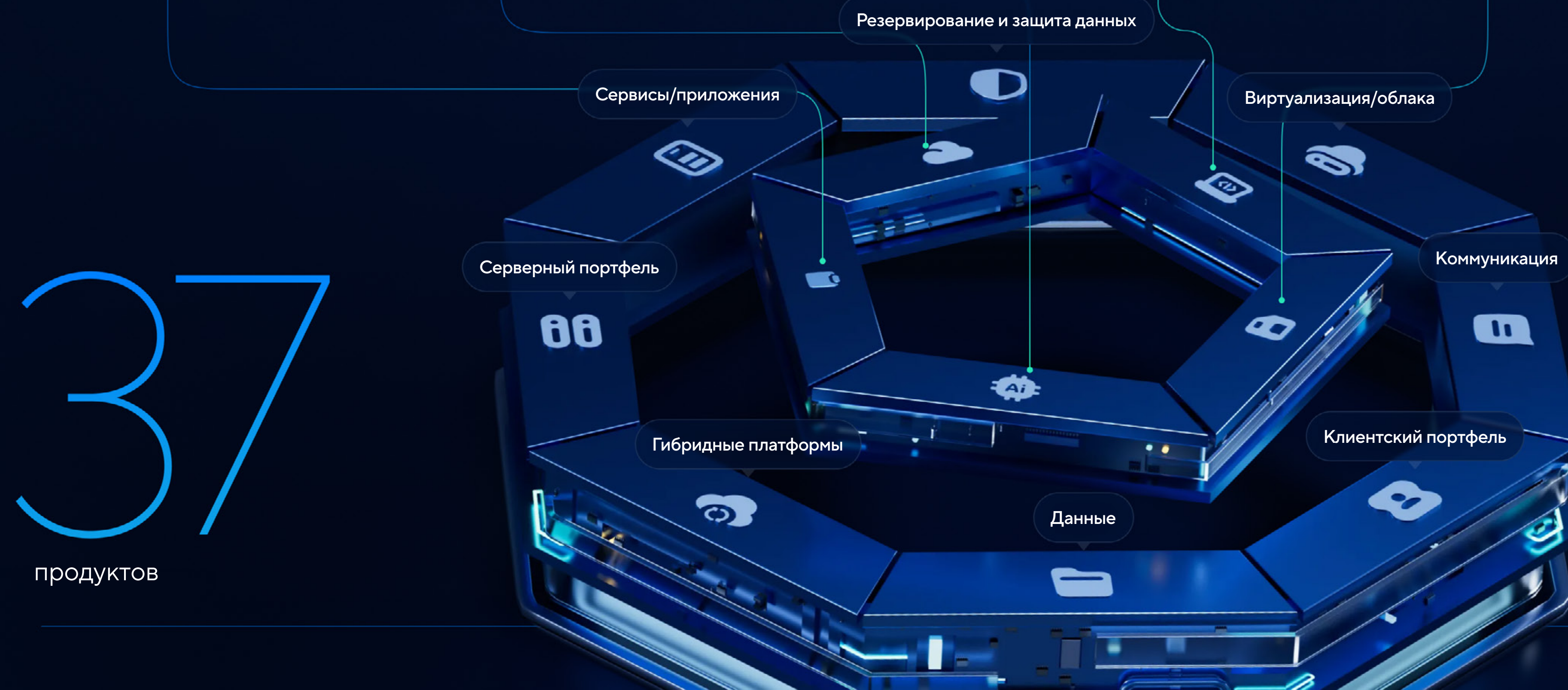
- Гибридная платформа «Боцман»
- GitFlic — полноценный конвейер разработки

Данные

- Машина баз данных XData
- Полноценная экосистема данных Tantor

ПАК

- Единая линейка ПАК на базе продуктов экосистемы Группы
- Полный цикл: разработка, производство и техническая поддержка



Уникальная экосистема продуктов и сервисов

- 8 Портфелей для комплексного закрытия потребностей заказчиков
- Универсальная ОС с высоким уровнем защищенности
- Уникальные запатентованные СЗИ
- Полный спектр сервисов поддержки от внедрения и сопровождения до подготовки профильных специалистов и пользователей

Бизнес-модель

Большая база партнеров и клиентов

**Ready
for Astra**

Уникальная программа
увеличения количества
совместимых решений

Партнеры

>6,6 тыс.

m=rlion 1C®

ICS softline®

КварК DELTA COMPUTERS

ЛАНИТ КРОК

Заказчики

(накопленным итогом)

>35 тыс.

МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ ALROSA

ВТБ СБЕР

ВЭБ|РФ wilo

ИНТЕР РАО ЗЕНИТ 1925

Лидерские позиции на рынке

Лидер среди
российских
разработчиков

76 %
доля рынка
российских ОС

>1,4 тыс.
технологических
партнеров

>4,1 тыс.
совместимых
программных
и аппаратных
продуктов

~21 %
доля рынка
инфраструктурного
ПО российских
разработчиков

Эффективное
управление
и стратегия
роста

>350
вузов обучают
специалистов
нашему ПО

+75 %
СГТР выручки
2021-2025 годов

>2,7 тыс.
человек в команде

Долгосрочные цели

«Астра» —
национальный
ИТ-стандарт

>100 млрд руб.
отгрузок

>40 млрд руб.
скорр. EBITDA

Развитие портфелей продуктов и сервисов

«Группа Астра» усиливает экосистему за счет инвестиций в зрелость продуктов и развитие сервисного направления. Эволюция технологической модели позволила перейти от точечных внедрений к комплексному сопровождению жизненного цикла ИТ-систем. Сегодня компания предлагает взаимосвязанный набор инструментов и сервисов, работающих как в составе единой инфраструктуры, так и автономно. Благодаря этому заказчики получают максимальную гибкость и надежность ИТ-ландшафта.

37

продуктов

>200

мажорных и минорных релиз-продуктов в течение 2025 года

В 2025 году в рамках развития экосистемы мы реализовали следующие ключевые направления:

Astra Cloud как основа защищенной облачной инфраструктуры

Astra Cloud — вендорское облако и сервисная платформа программных продуктов «Группы Астра», предоставляющая комплексные облачные инфраструктурные решения, а также SaaS- и PaaS-сервисы.

Новая линейка программно-аппаратных комплексов (ПАК)

Компания под единым брендом сформировала комплексное предложение по принципу «единого окна» с высокой производительностью и повышенным уровнем информационной безопасности.

Искусственный интеллект для повышения производительности

В 2025 году «Группа Астра» продолжила активно интегрировать технологии искусственного интеллекта (ИИ) в ключевые продукты экосистемы. ИИ-инструменты реализованы в двух ключевых сценариях: автоматизация анализа и структурирования технической информации, а также предоставление интеллектуальных помощников для управления ИТ-архитектурой.

Информационная безопасность

Компания продолжает развивать информационную безопасность с фокусом на собственных разработках в сфере средств защиты информации (СЗИ). Такой подход позволяет усиливать защищенность экосистемы и поддерживать высокий уровень доверия со стороны заказчиков.

В отчетном году решения компании были отмечены множеством наград, а в экосистему вошли девять новых продуктов :

Портфель		Новые продукты, технологические и продуктовые награды 2025 года	
Клиентский	ASTRA LINUX®	Защищенная ОС	Награды: ✓ «Astra Linux №1 в Market», CNews: «Рейтинг российских операционных систем 2025 года». ✓ №1 в рейтинге российских ОС от авторитетного ИТ-издания «Компьютерра». ✓ Премия форума «Цифровые решения» в номинации «Приложения и программы». ✓ Премия TAdviser в номинации «Самый устойчивый ИТ-продукт: совокупное воздействие». ✓ Премия «Приоритет: Цифра-2025»: — за реализацию проекта по переходу с экосистемы на базе иностранных решений на решения «Группы Астра» для Правительства Воронежской области; — за совместный проект с Банком ВТБ (ПАО) по переводу 60 тыс. рабочих мест крупнейшего российского банка с MS Windows Desktop на ОС Astra Linux.
	Серверный	ALDPro	Служба каталогов для Linux
Коммуникация	RUPOST	Корпоративный почтовый сервер для организаций любого масштаба	Награды: ✓ №1 в рейтинге российских почтовых сервисов 2025 года от «Компьютерры». ✓ №1 в рейтинге почтовых сервисов 2025 года от CNews. ✓ Премии «Приоритет: Цифра-2025», «Цифровой прорыв».

Портфель

Новые продукты, технологические и продуктовые награды 2025 года

Данные

New



Линейка машин баз данных Tantor XData 2Y (на базе оборудования компании Yadro¹)

- Обеспечивает стабильность критически важных процессов при повышенных нагрузках и отличается высоким уровнем отказоустойчивости, доступности и безопасности.
- Компоненты решения включены в реестры Минпромторга и Минцифры России.

New



Tantor XData 2B — первая российская машина баз данных на отечественном процессоре Baikal-S

- Позволяет разворачивать облачные DBaaS-сервисы, объединять разрозненные базы данных и наращивать объемы памяти и хранилищ без остановки работы.
- Включена в реестр программно-аппаратных комплексов Минцифры России.

Виртуализация/облака



Публичное облако

Награды: ✓ Победа в номинации «Облако без гроз — за активное внедрение инновации в защите облачных сервисов» от «Киберпросвет».



Инфраструктура виртуальных рабочих мест

Награды: ✓ 1-е место в рейтинге российских разработчиков ПО для виртуальных рабочих столов (VDI), составленном «Компьютеррой».



Платформа для управления серверной виртуализацией

Награды: ✓ 6-е место: CNewsMarket, «Стабильная виртуальная инфраструктура». ✓ 3-е место: IT World, «Рейтинг российских платформ виртуализации».

¹ Российский разработчик и производитель вычислительной техники.

Портфель

Новые продукты, технологические и продуктовые награды 2025 года

Виртуализация/облака

 Clouden Платформа для управления гибридной ИТ-инфраструктурой и облаками

Награды: ✓ 4-е место в рейтинге платформ для управления облачной инфраструктурой от CNews.

 **CONNECT** Контроллер доставки приложений — решение для балансировки нагрузки, повышения отказоустойчивости и масштабирования ИТ-сервисов

New

 **TROK** Программно-определяемая система хранения данных (SDS)

— Дает возможность разворачивать производительные и масштабируемые системы хранения на типовом серверном оборудовании, создавая условия для надежной работы критических сервисов даже в условиях высоких нагрузок.

New

Резервирование и защита данных

 RuBackup Защита и восстановление данных

Награды: ✓ Премия Finnext в номинации «Эффективное импорто-замещающее решение для резервного копирования, восстановления и защиты данных для банков». ✓ Премия CNews «Импортозамещение года» в номинации «Проект года: Защита данных».

New

RuBackup OneClick

— Резервное копирование и защита данных с простым разворачиванием, адаптированные под потребности среднего и малого бизнеса.

 **XTime** Многоуровневое хранилище резервных копий

New

ПАК

¹ Входит в состав линейки XPlatform.

Портфель

Новые продукты, технологические и продуктовые награды 2025 года

Сервисы/приложения



Комплексное сопровождение проектов модернизации ИТ-инфраструктуры и импортозамещения

Награды:

- ✓ Номинации «Операционные системы» и «Цифровая трансформация» в премии «Приоритет: Цифра-2025» за проект с ВТБ по переводу 60 тыс. АРМ на ОС Astra Linux («Астра Консалтинг» и Astra Linux).



New

Решение для построения и управления целями организации повышения мотивации, прозрачности процессов и оптимизации нагрузки на HR.



New

Платформа для совместной разработки образовательного контента

Гибридные платформы



Гибридная платформа контейнеризации

Награды:

- ✓ Серебро в рейтинге платформ управления кластерами контейнеризации от IaaSaaSaaS.
- ✓ Бронза в рейтинге «Платформы Kubernetes для крупного бизнеса».
- ✓ Бронза в рейтинге «Информационная безопасность платформ Kubernetes — 2025».



Платформа для разработки программного обеспечения

Награды:

- ✓ №1 в рейтинге DevOps-платформ полного цикла от аналитической службы CNewsMarket.



New

Открытая среда разработки (IDE)

Бесплатная лицензионно чистая IDE на базе IntelliJ IDEA Community Edition с открытым исходным кодом.

Исследования и разработки (R&D)

«Группа Астра» усилила фокус на эффективности R&D и уровне эксплуатационной готовности решений как на ключевых приоритетах технологического развития. Для этого выстроена трехуровневая R&D-модель, сочетающая долгосрочные исследования, R&D-контур внутри продуктовой разработки, а также поток новых исследовательских проектов по запросам рынка, внедрения и эксплуатации, которые затем передаются командам первого и второго уровней.

Такая организация R&D поддерживает переход от разработки отдельных продуктов к промышленной эксплуатации стека у заказчиков: повышаются предсказуемость жизненного цикла решений, управляемость изменений и качество сопровождения на реальных нагрузках. Отдельно отметим сохранение инвестиционного фокуса на развитии новых продуктов и разработке при одновременном контроле затрат. В части M&A компания придерживалась сдержанного подхода, фокусируясь на интеграции ранее приобретенных активов. Новые приобретения рассматривались точно — как инструмент поддержки развития текущего портфеля.

Операционные и финансовые результаты в 2025 году

Бизнес-модель «Группы Астра» ориентирована на операционную эффективность и финансовую дисциплину. Сохранение низкой долговой нагрузки при одновременном финансировании долгосрочных R&D-инициатив — важный элемент стратегического подхода компании, который обеспечивает устойчивость бизнеса и потенциал дальнейшего роста.

По итогам 2025 года «Группа Астра» продемонстрировала поступательное развитие:

Выручка увеличилась на 18% г/г и превысила 20 млрд руб. Существенный рост показателя обеспечило признание выручки от ранее осуществленных отгрузок, а также увеличение доходов от сопровождения и продажи продуктов экосистемы.

>20 млрд руб.
выручка
+18% г/г

Показатель EBITDA увеличился на 23% г/г и превысил 8 млрд руб. Рентабельность по EBITDA составила 40%.

>8 млрд руб.
показатель EBITDA
+23% г/г

Чистая прибыль осталась на уровне прошлого года и составила 6 млрд руб. Основные факторы, которые повлияли на показатель: повышение выплат страховых взносов, завершение срока действия льготного кредита, а также увеличение ставки налога на прибыль до 5%. Рентабельность по чистой прибыли составила 30%.

>6 млрд руб.
чистая прибыль

Компания продолжает усиливать экосистему и активно инвестирует в разработку, в том числе для будущей реализации отложенного спроса. Так, капитализированные расходы выросли на 43% г/г, до 4,2 млрд руб.

4,2 млрд руб.
капитализированные расходы
+43% г/г



Кредитные рейтинги

AA(RU)

АКРА

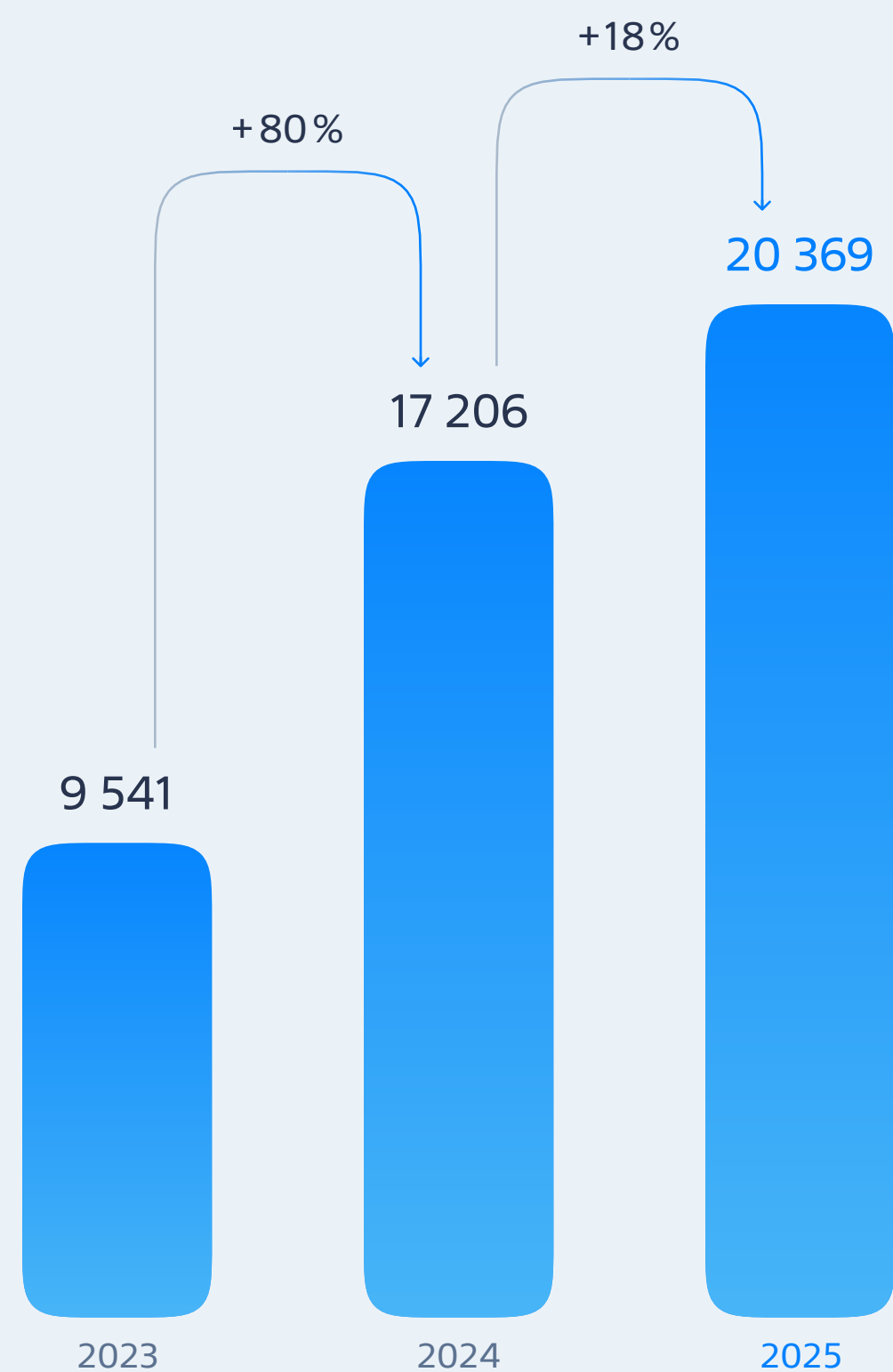
ruAA

эксперт РА

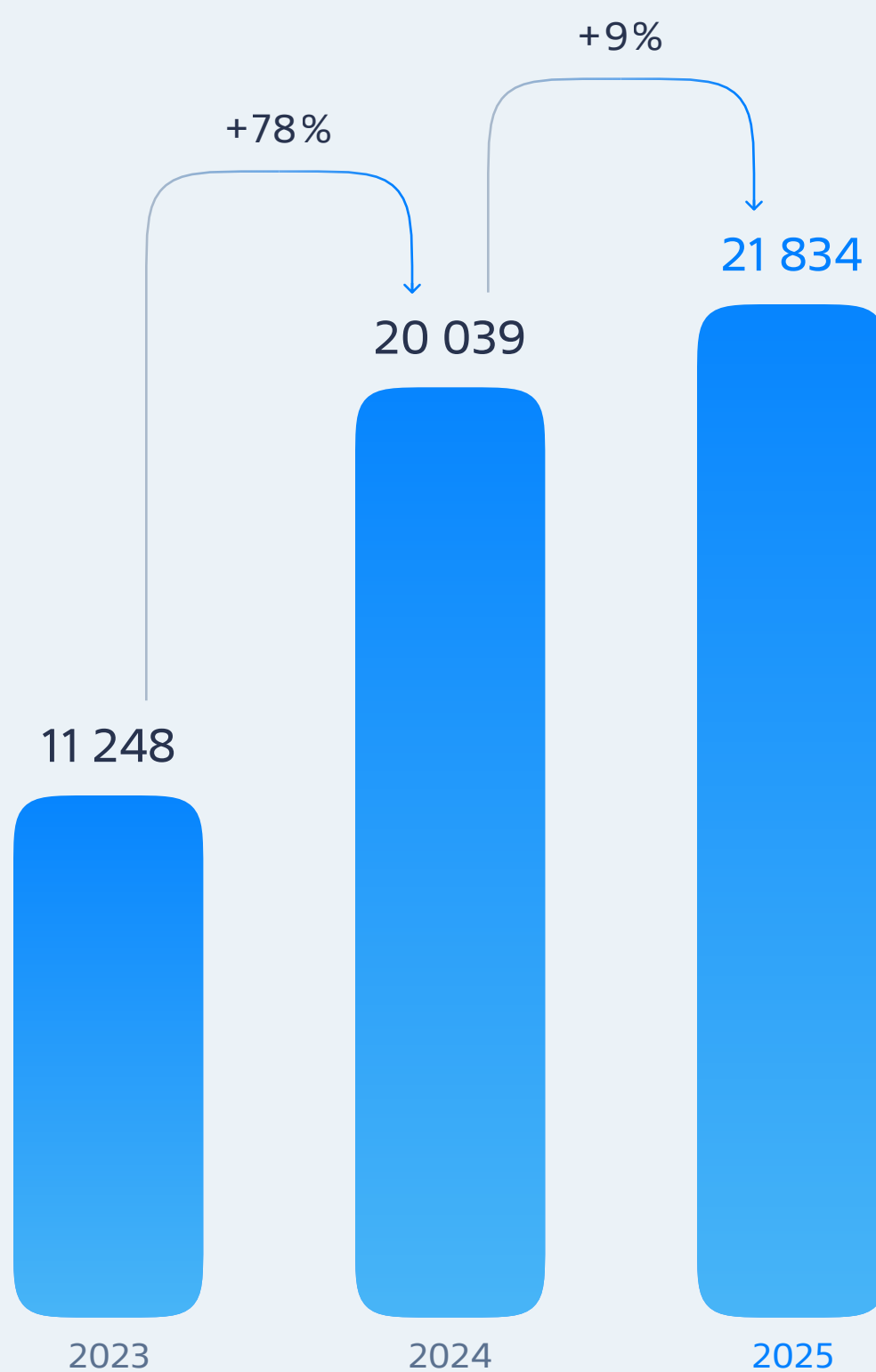
Результаты по МСФО за 12 месяцев 2025 года подтверждают устойчивость финансовой модели компании. Низкая долговая нагрузка позволяет «Астре» находить баланс между ростом и прибыльностью — инвестировать в развитие продуктового портфеля, сохраняя финансовую гибкость. На конец отчетного периода показатель «чистый долг / скорр. EBITDA LTM» составил 0,25х.

Надежность финансового профиля также подтверждается внешними оценками: в 2025 году «Группа Астра» получила высокие кредитные рейтинги ruAA («Эксперт РА») и AA(RU) (АКРА) со стабильными прогнозами.

Выручка, млн руб.

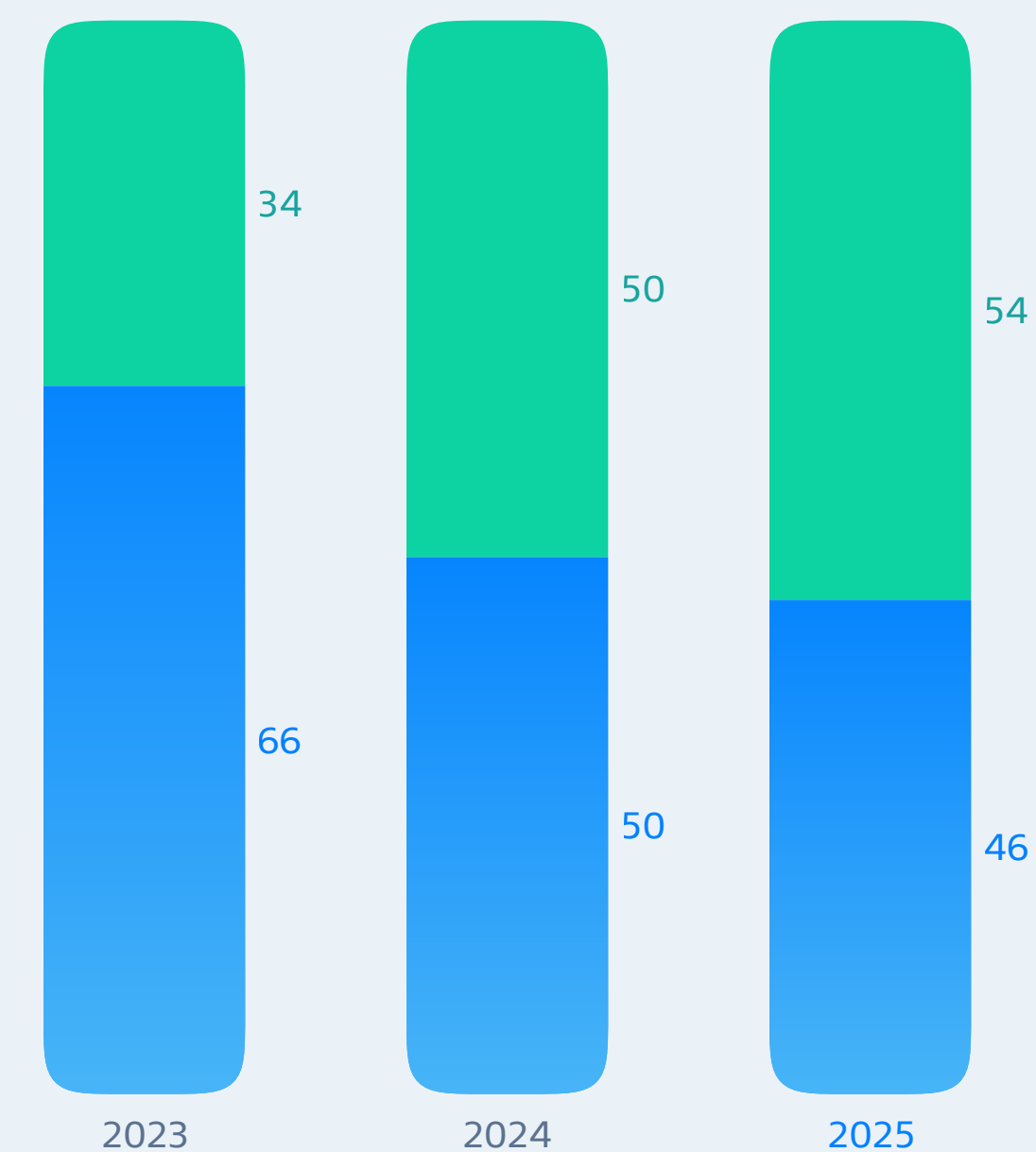


Отгрузки¹, млн руб.



Структура выручки, %

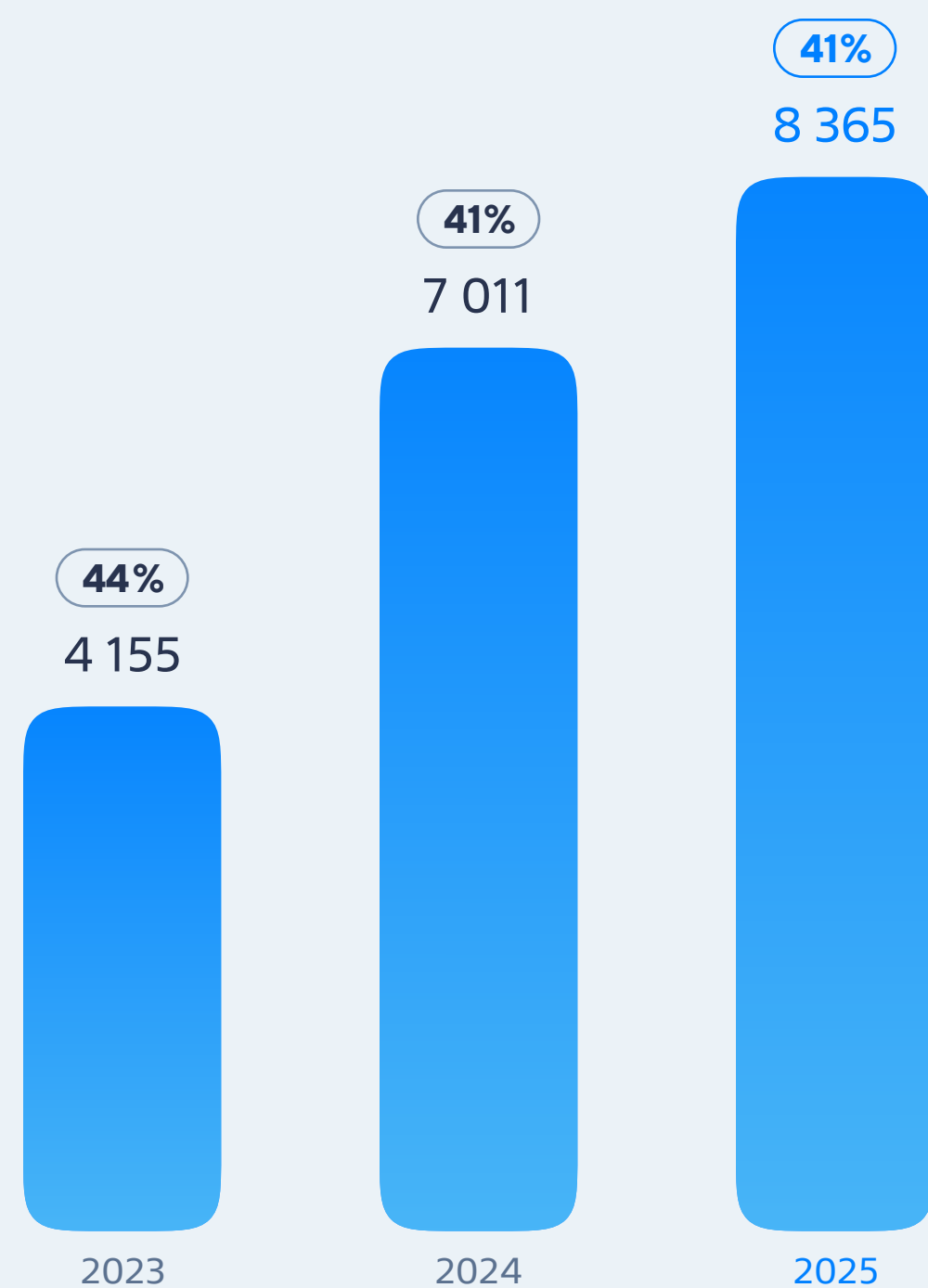
- ОС Astra Linux
- Прочие продукты и сервисы



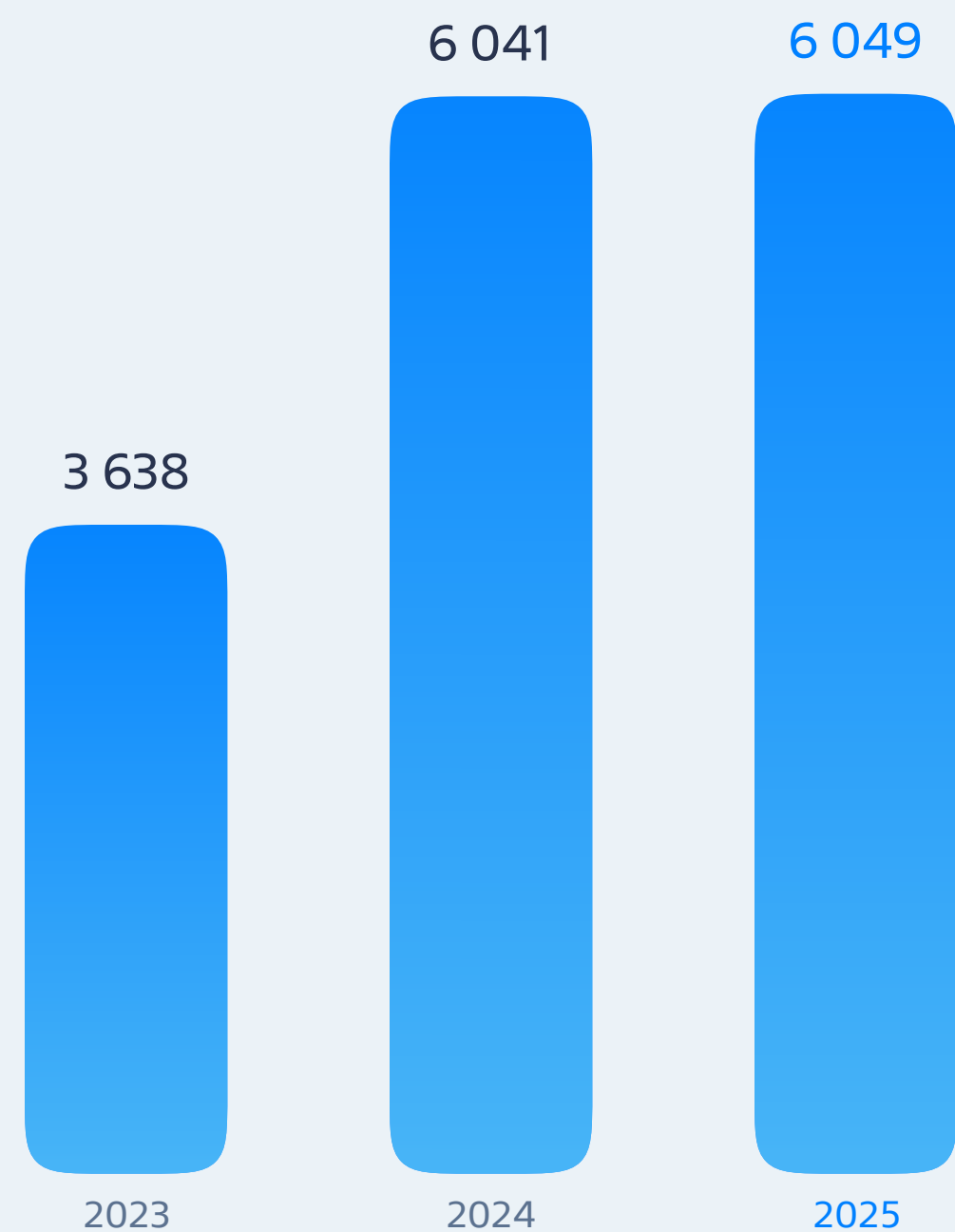
¹ Отгрузки — управленческий показатель, базирующийся на показателе выручки по РСБУ группы от третьих сторон. Отгрузки признаются в момент подписания акта приемки с покупателем, не учитывают премии за достижение определенного объема продаж и не включают НДС.

Скорр. EBITDA, млн руб.¹

- Скорр. EBITDA
- Рентабельность по скорр. EBITDA



Чистая прибыль, млн руб.



¹ Показатель скорректирован на расходы по мотивационной программе.

Стратегический фокус

В 2025 году российский рынок инфраструктурного программного обеспечения продолжил движение от точечного импортозамещения к формированию совместимого технологического контура. Заказчики уделяют все больше внимания совместимости систем, предсказуемости их жизненного цикла, устойчивости работы под реальными нагрузками и возможности эксплуатации в составе существующей ИТ-архитектуры. На этом фоне усиливается роль поставщиков, способных предлагать комплексные решения и единый подход к сопровождению.

«Группа Астра» реализует стратегию развития, направленную на укрепление конкурентных позиций и формирование устойчивой основы для долгосрочного роста бизнеса. Для этого мы развиваем технологический стек, экосистему и систему сопровождения.

Наши долгосрочные цели

«Группа Астра» —
национальный ИТ-стандарт

>100 млрд руб.
отгрузок

>40 млрд руб.
скорр. EBITDA

Стратегия «Группы Астра»

Рост прибыли
Рост дивидендных
выплат

Рост
капитализации

Управление
командой

Устойчивое
развитие

Цели

- Сохранение лидерства и увеличение отрыва от конкурентов.
- Активная разработка новых продуктов и развитие существующих решений.

- «Астра» — национальный ИТ-стандарт.
- Рост выручки от продуктов экосистемы до 50%.

- Привлечение и удержание сотрудников.

- Развитие российской школы ИТ-образования.

Задачи

- Развитие флагманского продукта ОС Astra Linux.
- Расширение продуктового предложения в сегменте инфраструктурного ПО.
- Увеличение доли на рынке отечественных разработчиков инфраструктурного ПО.

- Активная разработка собственных продуктов.
- Сделки M&A.
- Выпуск ПАК и бандлов с технологическими партнерами.
- Инвестиции в ключевые направления технологической стратегии (ИИ, облачные технологии, программно-аппаратные комплексы как формат поставки решений).
- Развитие партнерской экосистемы и программ технологической совместимости и сертификации (Ready for Astra).
- Высокий уровень качества, надежности и безопасности продуктов, включая системные инвестиции в данные направления.

- Развитие HR-бренда компании.
- Ведение программ стажировок.
- Реализация программ обучения сотрудников.

- Сотрудничество с ведущими вузами.
- Обучение студентов ИТ-навыкам.
- Дополнительное образование для школьников.

Также для реализации стратегических целей компания применяет долгосрочные механизмы мотивации, увязывая интересы сотрудников с целями бизнеса. «Группа Астра» реализует несколько раундов программ мотивации для топ-менеджмента и ключевых сотрудников. В рамках долгосрочной программы мотивации перед менеджментом поставлена цель по двукратному росту чистой прибыли по итогам 2026 года по сравнению с результатом 2024 года.

Стратегический фокус компании формируют четыре взаимосвязанные ставки, которые задают логику формирования продуктового стека, экосистемы и сопровождения.

Стратегические ставки

Высокий уровень защищенности

При разработке продуктов и реализации проектов для заказчиков «Группа Астра» уделяет особое внимание обеспечению информационной безопасности ИТ-инфраструктуры. Сертификаты ФСТЭК подтверждают соответствие решений установленным требованиям и обеспечивают возможность их использования в регулируемых отраслях.

19

сертификатов ФСТЭК

В 2025 году компания сохранила сильные позиции в системообразующих отраслях, подтверждая устойчивый спрос на продукты со стороны корпоративных и государственных заказчиков.

С учетом достигнутого масштаба клиентской базы приоритет следующего этапа — углубление взаимодействия с заказчиками. При этом высокая вовлеченность действующих клиентов (на примере когорты 2021 года) подтверждается последовательным ростом объема отгрузок в их адрес, который увеличился в 4,6 раза в 2025 году по сравнению с 2021 годом.

Лидирующие позиции по совместимости

Лидирующие позиции по совместимости решений «Группы Астра» помогают заказчикам легко интегрировать продукты в свои ИТ-системы. Для этого компания предлагает программу Ready for Astra, направленную на расширение технологических партнерств с разработчиками программного обеспечения и производителями оборудования. Это усиливает конкурентные преимущества «Астры» на рынке инфраструктурного ПО.

>4,3 тыс.

совместимых решений

>35 тыс.

клиентов накопленным итогом

Развитие партнерств

«Группа Астра» развивает партнерства с отечественными производителями оборудования и ПО как для создания ПАК, так и для обеспечения универсальной совместимости. Наши решения адаптированы для работы в различных ИТ-контурах с продуктами разных вендоров.

Сотрудничество с отечественными производителями «железа» и программных продуктов позволяет обеспечивать высокую совместимость, ускорять внедрение и предлагать готовые решения под ключ, минимизируя риски интеграции.

Технологическое лидерство

Мы формируем полноценную экосистему, охватывающую облака, работу с данными, безопасную разработку, искусственный интеллект, облачные технологии и ИБ, а также различные ПАК.

Облако

Публичное облако Astra Cloud

Частное облако AIC

Новые решения

Устойчивое развитие

«Группа Астра» учитывает принципы устойчивого развития, стремясь к балансу между коммерческими целями и социальной ответственностью. Особое внимание мы уделяем социальным аспектам и качеству корпоративного управления. Деятельность «Астры» основана на пяти стратегических приоритетах, в рамках которых компания вносит вклад в национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года. В свою очередь, национальные цели России согласуются с приоритетными Целями устойчивого развития ООН.

¹ Численность персонала по состоянию на 31 декабря — значение количества сотрудников по состоянию на конкретную дату.

² Среднесписочная численность работников — усредненный показатель количества сотрудников, которые числились на предприятии в течение определенного временного интервала (год).

³ В связи с округлением процентов сумма значений может незначительно отличаться от 100%.

Наша команда

Команда — главный актив «Астры». Именно от наших людей зависят качество продуктов и эффективность их внедрения. Мы создаем условия для профессионального развития, обеспечиваем конкурентоспособное вознаграждение и поддерживаем культуру открытого диалога между сотрудниками и руководством.

2 738 чел.

численность персонала по состоянию на 31 декабря 2025 года

2 691 чел.

среднесписочная численность работников в 2025 году

75%

доля ИТ-специалистов в штате компании

Численность персонала по состоянию на 31 декабря¹, чел.



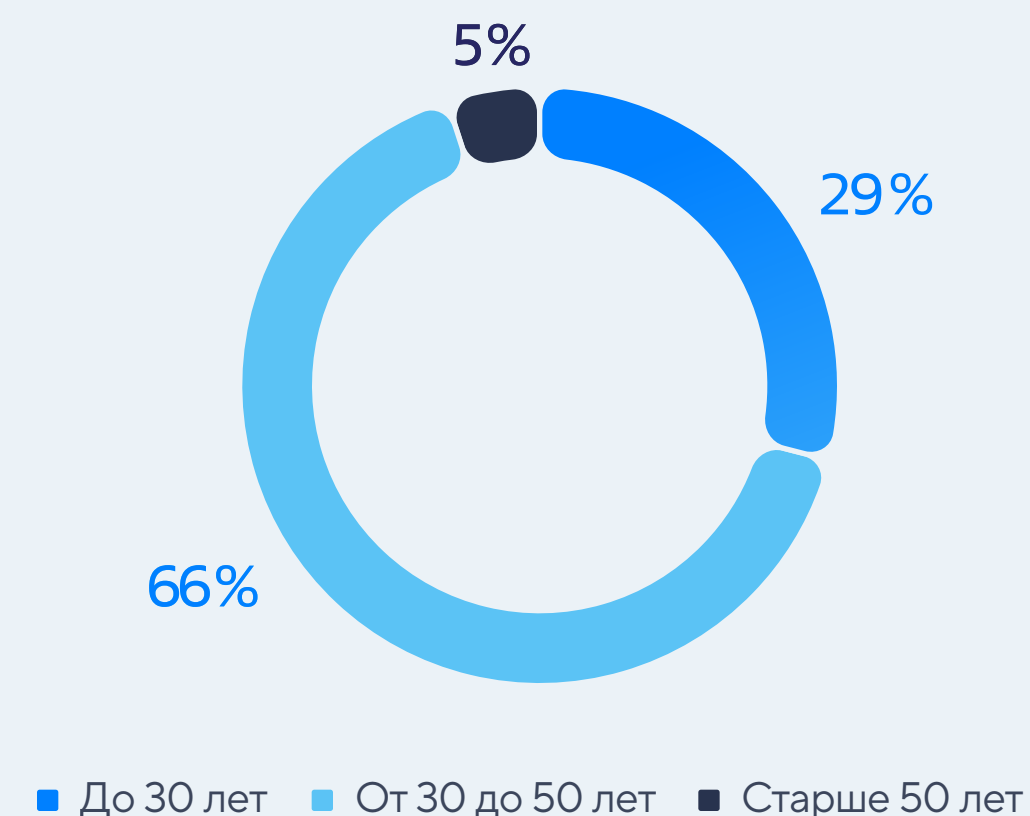
Среднесписочная численность работников², чел.



Гендерная структура персонала



Возрастная структура персонала³



Внутреннее и внешнее обучение

«Астра» применяет современные подходы к обучению персонала. Внутреннее обучение выстроено на собственной образовательной платформе Stellar и охватывает два ключевых направления: «Hard Skills Академия» (технические навыки) и «Soft Skills Академия» (управленческие и коммуникативные компетенции). В 2025 году количество курсов на платформе увеличилось более чем втрое: с 32 до 115 курсов.

Также «Группа Астра» поддерживает профессиональный рост сотрудников через внешние образовательные программы и участие в отраслевых конференциях. В 2025 году совокупные инвестиции во внешние программы развития составили 31 млн руб., в них приняли участие 658 сотрудников. Значительное расширение собственных образовательных программ позволило оптимизировать расходы на внешнее обучение и сосредоточить их на приоритетных направлениях.



Здоровье и благополучие сотрудников

«Группа Астра» обеспечивает для каждого сотрудника финансовую стабильность, физическое здоровье и полноценную жизнь внутри коллектива.

Для этого компания предоставляет широкий набор социальных гарантий и возможностей:



Конкурентная и прозрачная система мотивации, включая долгосрочную программу для топ-менеджмента.



ДМС со стоматологией для всех сотрудников.



Корпоративная программа скидок BestBenefits: рестораны, техника, товары, путешествия и развлечения.



Спортивные клубы по интересам: в 2025 году команды компании приняли участие в 31 турнире, а общее число участников превысило 300 человек.



Новая штаб-квартира в Москве.

Охрана труда

Для «Группы Астра» сохранение здоровья и безопасности сотрудников — одно из важных направлений корпоративной ответственности. Система управления охраной труда действует в ключевых компаниях группы и включает специальную оценку условий труда, обучение персонала и контроль за соблюдением требований законодательства.

В 2025 году мы не зафиксировали случаи травматизма и микротравм среди сотрудников. Коэффициент частоты травматизма (LTIFR) = 0. По результатам специальной оценки условий труда, проведенной в 2025 году в шести юридических лицах группы, всем рабочим местам присвоен второй класс условий труда (допустимый).

Вклад в общее благополучие

Успешное развитие ИТ-отрасли требует системной работы с кадрами, поэтому подготовку специалистов мы рассматриваем как стратегическую задачу и решаем ее через комплексную программу «Астра-обучение». В 2025 году «Группа Астра» направила 17,3 млн руб. на поддержку образования (+22% г/г).

Ключевые направления программы «Астра-обучение»

1 Образование для профессионалов, частных и корпоративных пользователей		
Авторизованное обучение	Проводится организациями, которые осуществляют лицензионную деятельность в сфере дополнительного образования. Включает программы подготовки к использованию и администрированию ПО «Группы Астра».	50 авторизованных учебных центров «Астры» на базе организаций дополнительного профессионального образования, университетов и колледжей в 2025 году. - Более 30 тыс. человек прошли обучение в центрах за три года.
2 Подготовка кадров для ИТ-отрасли и развитие талантов		
«Астра Академия»	Обучение и оценка компетенций преподавателей с выдачей «Астра-паспорта».	- Создана АНО «Астра Академия». - Внедрен «Астра-паспорт» — инструмент оценки и подтверждения компетенций преподавателей.
«Астра-университет» «Астра-колледж»	Обучение студентов использованию и администрированию программных продуктов «Группы Астра» с последующей сертификацией. Может быть включено в основной образовательный процесс или в дополнительные программы.	3 152 студента прошли сертификацию по продуктам «Астры» в 2025 году (+24% г/г). - Более 400 студентов колледжей прошли учебно-производственную практику на базе «Группы Астра». - Компания выступила индустриальным партнером в гранте Минцифры «Топ-ИТ»: в вузах МТУСИ и НГТУ открылись новые направления, на которые зачислены 220 студентов. - Проведена независимая оценка компетенций педагогов организаций среднего профессионального образования.
«Астра-лаборатория»	Оснащение ИТ-лабораторий в вузах и ссузах для изучения продуктов экосистемы группы и проведения исследований с их помощью.	12 лабораторий открыты в ведущих университетах России с 2023 по 2025 год. Для каждой лаборатории разрабатывается индивидуальная дорожная карта развития, включающая работу со студентами, обучение преподавателей и проведение мероприятий.
«Астра-стипендия»	Конкурсная программа, в рамках которой прошедшие отбор студенты участвуют в проектной работе и получают денежное вознаграждение. Лучшие стипендиаты получают возможность трудоустройства в «Астру».	8,2 млн руб. (+48% г/г) — затраты на программу в 2025 году. 1 178 заявок подано на программу в 2025 году (в 2,3 раза больше показателя 2024 года). 95 студентов из 37 образовательных организаций стали стипендиатами по итогам конкурсного отбора.
«Астра-карьера»	Поддержка приема молодых специалистов в качестве сотрудников в «Группу Астра» и партнерские компании.	По итогам сезона 2024–2025 годов в «Группу Астра» пришли работать 16 стипендиатов.
«Астра-школа»	Обучение школьников программным продуктам «Группы Астра» во внеурочной деятельности и в дополнительных образовательных программах.	192 школы заключили прямые договоры о партнерстве с «Астрой»¹. 1 078 школ присоединились к программе в рамках региональных соглашений². 2 133 054 школьника приняли участие в проекте «Урок цифры», разработанном «Астрой» совместно с Минпросвещения и Минцифры России.

¹ Накопленным итогом. ² В связи с округлением процентов сумма значений может незначительно отличаться от 100%.

Устойчивые бизнес-практики

Закупочная деятельность

«Группа Астра» выстраивает долгосрочные и взаимовыгодные отношения с поставщиками. Отбор контрагентов сопровождается обязательной проверкой благонадежности, а типовые условия договора содержат антикоррупционную оговорку. Взаимодействие с поставщиками ведется преимущественно в электронном формате: в отчетном году к системе ЭДО подключились 5 840 новых контрагентов.

5 840

новых контрагентов
подключилось к системе
ЭДО в отчетном году

Экологическое воздействие

Экологическое воздействие «Группы Астра» связано главным образом с эксплуатацией офисных помещений. Прямых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу нет. В новом головном офисе Ostankino Business Park реализован комплекс ресурсосберегающих решений: система умного освещения, датчики присутствия, центральный диспетчерский пункт мониторинга энергопотребления и зарядные станции для электромобилей.

Потребление ресурсов головного офиса в Москве в 2025 году

Водопотребление

8,87 тыс. м³

Электроэнергия

11 306 ГДж
3 140 664 кВт·ч

Собственное энергопотребление

18 558 ГДж

Тепловая энергия

7 252 ГДж
1 732 Гкал

Корпоративное управление

Корпоративное управление в «Астре» построено на принципах прозрачности и адаптивности. Система полностью соответствует требованиям российского законодательства и Первого уровня листинга Московской биржи, обеспечивая надежную основу для устойчивого роста компании и создания долгосрочной ценности для акционеров и инвесторов.

В компании сформирована работающая структура корпоративного управления, которая соответствует требованиям регуляторов рынка и отвечает потребностям бизнеса на текущий момент.

Схема корпоративного управления ПАО Группа Астра



Собрание акционеров

Общее собрание акционеров — высший орган управления Общества. В 2025 году проведено годовое заседание, на котором рассмотрены ключевые вопросы: избрание Совета директоров, утверждение внешних аудиторов для аудита отчетности по РСБУ и МСФО, а также распределение прибыли и выплата дивидендов по результатам 2024 года. В 2025 году акционеры получили возможность голосовать через личный кабинет не только заранее, но и во время заседания. В 2025 году Общество не получало жалоб от акционеров и не участвовало в корпоративных спорах.

Совет директоров

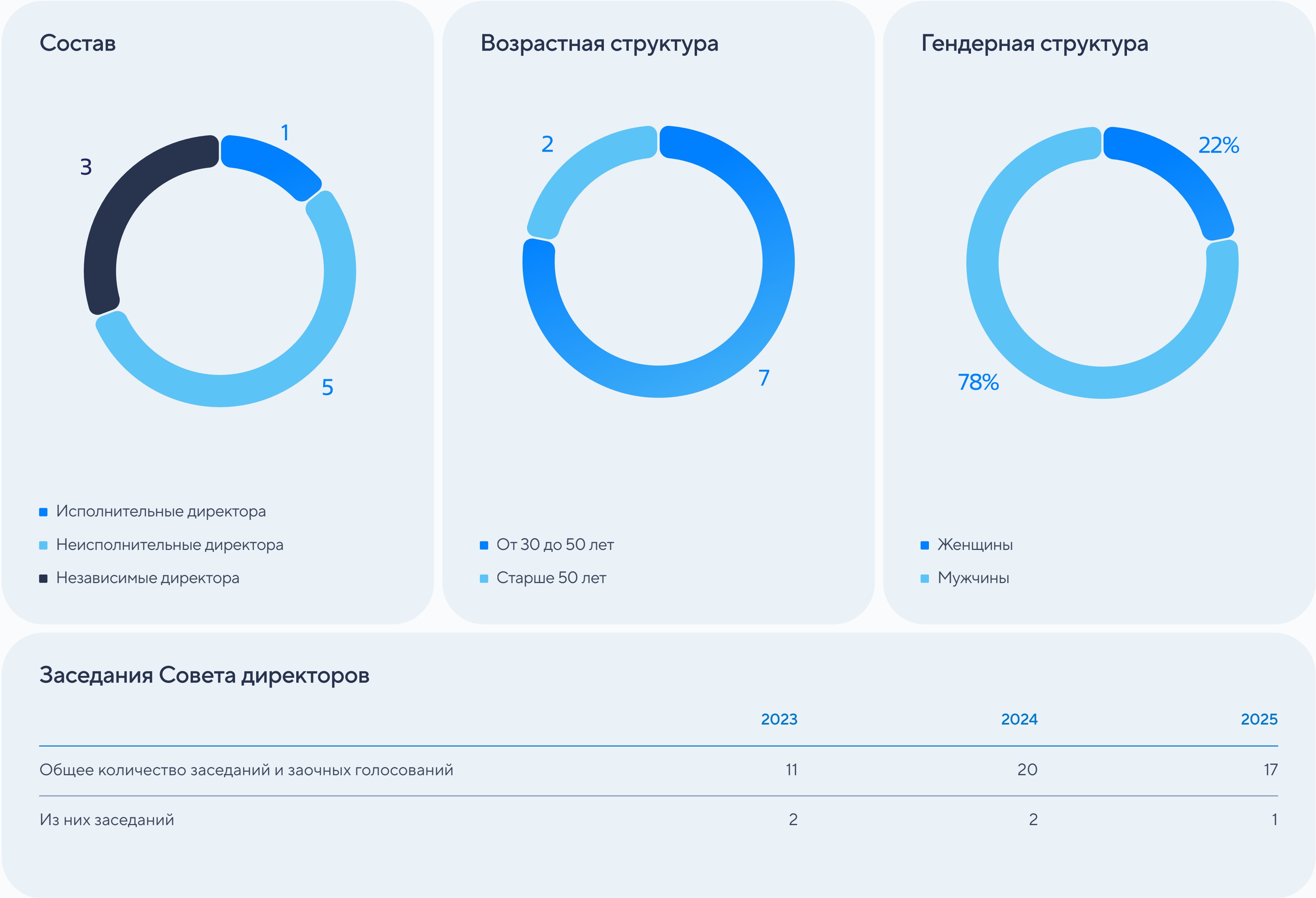
Совет директоров ведет общее руководство деятельностью ПАО Группа Астра. Состав Совета не изменился по сравнению с 2024 годом: девять человек, из которых трое — независимые директора (33%) в соответствии с требованиями Первого уровня листинга Московской биржи.

17

заседаний Совета директоров
проведено в 2025 году

100%

посещаемость у восьми
членов Совета



Комитеты Совета директоров

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту — совещательный орган Совета директоров. Основная задача Комитета — содействие Совету директоров в обеспечении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, надежностью системы управления рисками и независимостью аудита.

Комитет по аудиту состоит из четырех человек: три независимых директора и один неисполнительный директор. Председатель Комитета — независимый директор. В 2025 году проведено 11 заседаний и заочных голосований Комитета по аудиту, в том числе 10 заседаний и одно заочное голосование. Посещаемость заседаний — 100%.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям — совещательный орган Совета директоров. Основные задачи Комитета — содействие Совету директоров в формировании эффективной кадровой политики, системы мотивации и вознаграждения, а также обеспечение профессионального состава и эффективности работы Совета директоров.

Комитет по кадрам и вознаграждениям состоит из четырех человек: три независимых директора и один неисполнительный директор. Председатель Комитета — независимый директор. В 2025 году проведено пять заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе четыре заседания и одно заочное голосование. Посещаемость заседаний — 100%.

Генеральный директор

[Сивцев Илья Игоревич](#)

Единоличный исполнительный орган Общества, подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров. Обеспечивает устойчивую и эффективную работу компании, организацию выполнения решений органов управления.

Корпоративный секретарь

[Красуцкая Алина Наильевна](#)

Корпоративный секретарь ПАО Группа Астра. Обеспечивает эффективную работу Совета директоров и взаимодействие с акционерами, гарантирует соблюдение органами управления процедурных требований и реализацию прав акционеров.

Больше информации о биографии по [ссылке](#).

Система риск-менеджмента и внутреннего контроля

Система управления рисками и внутреннего контроля (УРиВК) — неотъемлемый элемент корпоративного управления, который обеспечивает реализацию стратегии компании, устойчивость бизнес-процессов и защиту интересов акционеров. Принципы и подходы к организации УРиВК определены в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля, утвержденной Советом директоров.

Ключевые категории рисков: отраслевые, страновые и региональные, финансовые, репутационные, правовые, риски информационной безопасности, стратегические.

Внутренний аудит

Функцию внутреннего аудита осуществляет департамент внутреннего аудита ПАО Группа Астра. В 2025 году выполнено пять плановых проверок, две внеплановые проверки и девять консультационных проектов. По итогам 2025 года Комитет по аудиту рассмотрел отчеты департамента внутреннего аудита и положительно оценил его деятельность, а также согласовал план работы департамента на 2026 год.

Внешний аудит

Обязательный аудит консолидированной отчетности по МСФО за 2025 год осуществляло АО «Кэпт», аудит отчетности по РСБУ — ООО «ИНТЭК-Аудит». Комитет по аудиту положительно оценил работу внешних аудиторов по итогам 2025 года.

Деловая этика

Соблюдение стандартов деловой этики — неотъемлемая часть корпоративной культуры «Группы Астра». Компания выстраивает среду, в которой этические нормы и ценности интегрированы в повседневные бизнес-процессы. Ключевой документ в этой области — Кодекс деловой этики, принятый в 2024 году и устанавливающий единые стандарты поведения, обязательные для всех сотрудников.

«Группа Астра» поддерживает культуру, при которой принято сообщать о любом нарушении принципов корпоративной этики, делового поведения или требований законодательства. Для этого в компании действуют три канала для обращений:

- по электронной почте непосредственному руководителю;
- по электронной почте директору по этике и комплаенсу;
- через горячую линию — compliance@astralinux.ru.

В 2025 году компания расширила практику обучения: совместно с коллегами из [Knomary](#) мы разработали курс «Добросовестное ведение бизнеса» для работников коммерческих подразделений, который прошли 98% сотрудников коммерческого блока.

В отчетном году не было обращений по вопросам нарушения принципов деловой этики и коррупции на горячую линию, а также случаев коррупционных правонарушений, конфликтов интересов и нарушений в области инсайдерской информации.

Информация для акционеров и инвесторов

В отчетном году компания акцентировала внимание инвесторов и акционеров на устойчивости бизнес-модели, финансовой дисциплине. Благодаря этому мы доказали свою способность сохранять рост выручки и рентабельность по итогам года даже в условиях волатильной экономической среды и жесткой денежно-кредитной политики. Отдельно подчеркивали консервативный уровень долговой нагрузки, активное совершенствование текущих продуктов и инвестиции в новые, последовательное развитие экосистемы и фокус на повышении операционной эффективности — факторы дальнейшего роста и создания стоимости для акционеров.

В 2025 году акции включены в сектор РИИ Московской биржи, что предоставляет инвесторам налоговые льготы и расширяет инвестиционную базу. К концу 2025 года количество розничных и институциональных инвесторов «Группы Астра» превысило 240 тыс.

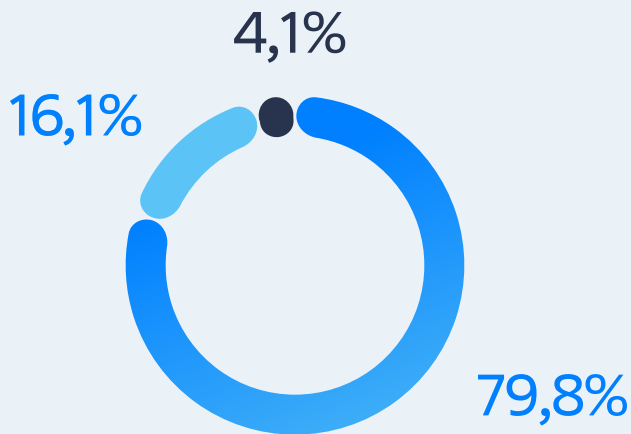
Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО Группа Астра составляет 10,5 млн руб. и разделен на 210 млн обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,05 руб. каждая. Регистрационный номер выпуска 1-01-01286-G; дата регистрации — 16.04.2021. Привилегированные акции не выпускались.

По данным реестра акционеров, по состоянию на 31.12.2025 число акционеров ПАО Группа Астра превышало 230 тыс. человек, в структуре акционерной базы — как физические лица, так и институциональные инвесторы, включая ведущие российские управляющие компании.

Акции компании включены в котировальный список Первого уровня

Структура акционерного капитала на 31.12.2025¹



- Основные акционеры
- Миноритарные акционеры
- Квазиказначейский пакет

Дивиденды

«Группа Астра» придерживается утвержденной [дивидендной политики](#). Размер дивидендных выплат определяется с учетом финансовых результатов, капитальных затрат и уровня долговой нагрузки.

В июне 2025 года годовое Общее собрание акционеров приняло решение о выплате дивидендов по итогам 2024 года в размере 3,1475426377 руб. на одну акцию. Рекомендованный Советом директоров размер дивидендов по итогам 2025 года составил 4,68 руб. на одну обыкновенную акцию.

База расчета дивидендов	Периодичность выплаты
Скорректированная чистая прибыль минус CAPEX	По итогам года

Информация о дивидендных выплатах ПАО Группа Астра

Период, по итогам которого объявлены дивиденды	Размер дивидендов на одну акцию, руб.	Всего объявленных дивидендов, руб.
I кв. 2024 г.	7,89	1 656 900 000
9 мес. 2024 г.	2,644669	555 380 490
2024 г.	3,1475426377	660 983 953,92

¹ С учетом РЕПО.

Контактная информация

Адрес:

ПАО Группа Астра, г. Москва,
Огородный пр-д, 16/1, стр. 5

Тел.:

8 (800) 222-07-00

Email:

info@astralinux.ru

[Сведения о регистраторе](#)

[Наши вакансии](#)



Инвесторам

ir@astralinux.ru



Для СМИ

pr@astralinux.ru



Отдел продаж

sales@astralinux.ru



Партнерам — разработчикам ПО

isv@astralinux.ru



Партнерам — разработчикам оборудования

oem-partners@astralinux.ru



Вопросы по Партнерской программе

partner@astralinux.ru



Департамент образования

education@astralinux.ru



Участие в программе Ready for Astra

readyfor@astralinux.ru



Стажировки в «Астре»

career-hr@astralinux.ru